

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



APOYO EN EL DISEÑO DE UN PROGRAMA DE VIGILANCIA  
EPIDEMIOLÓGICA PARA RIESGO PSICOSOCIAL EN LA EMPRESA  
DOBLACERO S.A.S DE MONTERÍA

DOBLACERO S.A.S

MIGUEL DE JESÚS VEGA SERNA

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA  
FACULTAD DE INGENIERÍAS  
PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL  
MONTERÍA, CÓRDOBA  
AÑO 2023



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



## APOYO EN EL DISEÑO DE UN PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA PARA RIESGO PSICOSOCIAL EN LA EMPRESA DOBLACERO S.A.S DE MONTERÍA

Trabajo de grado en modalidad de Practica Empresarial para optar al título de  
Ingeniero Industrial

MIGUEL DE JESÚS VEGA SERNA

TUTOR DOCENTE

IPARCO DARÍO PÉREZ VARILLA, Esp. H&S

TUTOR EMPRESA,

KARINA MARGARITA RODRÍGUEZ JARABA, M.Sc. PRL & SIG

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA  
FACULTAD DE INGENIERÍAS  
PROGRAMA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL  
MONTERÍA, CÓRDOBA

2023



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



Nota de aceptación

---

---

---

---

Firma del jurado

---

Firma del jurado





# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



## TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN .....	7
2. PLATAFORMA ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA .....	9
2.1 MISIÓN.....	9
2.2 VISIÓN .....	10
2.3 VALORES.....	10
2.4 POLÍTICAS.....	11
2.4.1 Política SG-SST .....	11
2.5 PRESENTACIÓN .....	12
2.6 RESEÑA HISTÓRICA .....	15
2.7 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.....	17
2.8 MAPA DE PROCESO .....	19
3.0 DESCRIPCION DEL PUESTO DE TRABAJO .....	20
4. MARCO TEÓRICO.....	20
4.1 SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.....	21
4.2 FACTORES DE RIESGOS LABORALES .....	22
4.3 RIESGO PSICOSOCIAL.....	23
4.4 PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA .....	24
5. DIAGNÓSTICO ESPECÍFICO DE LA EMPRESA.....	25
6. PROPUESTA.....	26
7. RESULTADOS.....	32
7.1 RESULTADOS GENERALES FORMA A (JEFES, PROFESIONALES O TÉCNICOS) .....	38
7.1.1 Resultados Específicos Forma A (jefes, profesionales o técnicos). .....	39
7.1.2 Análisis de Condiciones Intralaborales - forma A.....	41



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



7.1.3 Análisis de Condiciones Extralaborales – forma A .....	43
7.2 RESULTADOS GENERALES FORMA B (AUXILIARES – OPERARIOS).....	44
7.2.1 Resultados específicos forma B (auxiliares – operarios). ....	45
7.2.2 Análisis de Condiciones Intralaborales Forma B .....	47
7.2.3 Análisis Condiciones Extralaborales Forma B .....	48
8. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA PARA RIESGO PSICOSOCIAL DE LA EMPRESA DOBLACERO S.A.S .....	50
BIBLIOGRAFÍA .....	55
ANEXOS .....	58

### LISTADO DE TABLAS

Tabla 1. Servicios ofrecidos en la empresa Doblacero SAS .....	13
Tabla 2. Cronograma de actividades .....	28
Tabla 3 Interpretación del nivel de riesgo.....	37
Tabla 4. Resultado de los factores de riesgo psicosocial para los 27 empleados del área administrativa.....	39
Tabla 5. Condiciones Intralaborales (jefes, profesionales o técnicos). ....	39
Tabla 6. Condiciones Extralaborales (jefes, profesionales o técnicos). ....	42
Tabla 7. Condiciones Estrés (jefes, profesionales o técnicos). ....	43
Tabla 8. Resultados Generales Forma B (auxiliares-operarios).....	45
Tabla 9. Resultados Específicos Forma B (Auxiliares-Operarios) .....	45
Tabla 10. Condiciones Extralaborales (auxiliares – operarios). ....	47
Tabla 11. Condiciones Estrés (auxiliares – operarios).....	48



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



## LISTADO DE FIGURAS

Figura 1. Esquema de la Política de SG-SST.....	12
Figura 2. Logotipo de la empresa Doblacero SAS.....	13
Figura 3. Organigrama de la empresa Doblacero SAS .....	18

## LISTA DE GRAFICOS

Gráfico 1. Distribución por género. ....	33
Gráfico 2. Distribución por rango de edad.....	33
Gráfico 3. Distribución por estado civil.....	34
Gráfico 4. Distribución por nivel de estudio.....	34
Gráfico 5. Distribución por tipo de vivienda .....	35
Gráfico 6. Distribución por estrato socioeconómico.....	35
Gráfico 7. Distribución por tipo de cargo que ejerce.....	36
Gráfico 8. Distribución por antigüedad en el cargo.....	36
Gráfico 9. Distribución por el tipo de contrato con el que está vinculado a la empresa..	37
Gráfico 10. Distribución por nivel de riesgo Forma A .....	44
Gráfico 11. Distribución por nivel de riesgo Forma B.....	49

## LISTA DE ANEXOS

Anexo 1. Política De Tratamiento De Datos Personales.....	58
Anexo 2. Sensibilización de la Batería de Riesgo Psicosocial. ....	64



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



Anexo 3. Registro de aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial. ....	71
Anexo 4. Evidencia fotográfica de la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial. ...	74
Anexo 5. Capacitación Sobre el Liderazgo: Habilidades de Liderazgo.....	75
Anexo 6. Capacitación sobre el Estrés: Habilidades para el manejo del Estrés. ....	77

## 1. INTRODUCCIÓN

La seguridad y salud en el trabajo es una disciplina que abarca múltiples campos especializados (Fontecha et al. 2020) y tiende a fomentar en máxima escala el bienestar físico, social y mental de las personas que integran una empresa, sin importar el cargo que desempeñen (Samaniego 2016). Esta disciplina también se asocia a prevenir las consecuencias negativas que puedan derivarse del trabajo, prevenir a los empleados de los riesgos que se presenten en el cargo, entre otras (Ministerio del Trabajo 2017).

Así pues, cuando se habla de Seguridad y Salud en el trabajo se plantean condiciones ideales de bienestar para los empleados y, por ende, un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) debe contar con la participación de todos aquellos que hacen parte de la empresa, dado que se deben abarcar áreas como la medicina laboral, la



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



higiene industrial, la toxicología, la formación, la seguridad técnica, la ergonomía, la psicología, etc. (Villa 2016).

El presente trabajo aborda la práctica empresarial desarrollada en la empresa Doblacero SAS, ubicada en la ciudad de Montería, la cual se dedica a la comercialización, transformación y soluciones de ingeniería relacionadas con materiales para la industria agropecuaria, metalmecánica y construcción. De acuerdo con el Decreto 768 de 2022 emitido el 16 de mayo de 2022, por el cual, se actualiza la Tabla de Clasificación de Actividades Económicas para el Sistema General de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones, la Empresa, por la gran variedad de actividades a las que se dedica en su mayoría de alto riesgo (Trabajos en altura, Trabajos en caliente, Izaje de carga, transporte de cargas pesadas) se encuentra categorizada en el nivel IV de la tabla, pese a eso, esta se caracteriza por el cuidado de sus trabajadores y por ofrecerles condiciones adecuadas de bienestar, sin embargo, se encontró que a pesar de la expedición de la Resolución 2404 de 2019, la empresa no ha implementado la batería de riesgo psicosocial.

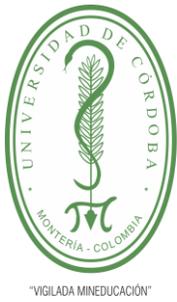
A raíz de la pandemia por Covid 19 originada en China, y desatada desde 2020 en Colombia, el riesgo psicosocial se ha potenciado, aumentando, especialmente, los niveles de estrés psicológico asociados al temor por la enfermedad y las cargas de trabajo (Organización Mundial de la Salud, 2020); en este punto, se hace necesario implementar esta batería dentro de la empresa para evaluar los riesgos mencionados; por lo que la presente investigación se enfoca en servir de apoyo en el diseño de un programa de vigilancia epidemiológica para el riesgo psicosocial.

De esta forma, la alta complejidad de algunos procesos que se desarrollan en Doblacero SAS, lleva a la necesidad de reconocer y documentar los riesgos psicosociales a los cuales se encuentran expuestos los empleados de la empresa, para así plantear acciones que



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



permitan mitigarlos, y no llegar a problemas que afecten la continuidad de los procesos, situación que pone en evidencia la importancia de la práctica empresarial realizada, cuyo objeto es detectar las debilidades presentes en la empresa en virtud de los riesgos mencionados, a fin de proponer acciones de mejora y fortalecimiento.

Una gran ventaja de estas prácticas dentro de las empresas, se centra en el valor que aporta el manejo de conocimientos académicos actualizados, que permiten la detección de debilidades poco visibles para los miembros de la empresa, y que ayuda ampliamente a la mejora continua y por ende, a la competitividad en el mercado, dado que se gestionan condiciones óptimas para el desarrollo de las operaciones dentro de la empresa, siempre apuntando al bienestar de los trabajadores, a minimizar los accidentes de trabajo y la enfermedades laborales, creando un clima de confianza y seguridad, debido a que el objeto fundamental es proteger la seguridad física, mental y social de los trabajadores en el entorno laboral (Martínez y Guevara 2021).

## 2. PLATAFORMA ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA

Doblacero SAS es una empresa monteriana que cuenta con 22 años en el mercado, en los cuales se ha abierto campo a nivel nacional y local, siendo una de las principales empresas comercializadoras y transformadoras de acero y material de construcción. Ofrece a sus clientes soluciones de ingeniería y construcción confiables y con tecnología avanzada, por lo cual a continuación se presenta su plataforma estratégica.

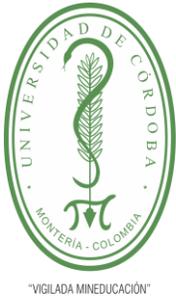
### 2.1 MISIÓN

Fabricar, transformar y comercializar con materiales de acero generando calidad, seguridad y confianza en todo lo que hacemos.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



## 2.2 VISIÓN

Ser una empresa líder en el departamento de Córdoba en la transformación de productos de acero y montaje de estructuras metálicas.

## 2.3 VALORES

- **Transparencia:** En Doblacero S.A.S la transparencia está inmersa en su administración del talento humano, material y financiero, en los criterios con que se toman decisiones para gastar o ahorrar, en la calidad de los bienes y servicios que ofrece y en las actividades y el desempeño de sus directivos y trabajadores. Esto lo logramos ocupando nuestras energías plenamente en el desarrollo trabajando en la confianza, en la colaboración y en el bien común.
- **Compromiso:** Nuestro compromiso con las partes interesadas es fundamental en nuestras operaciones, le damos importancia a los impactos que puede generar nuestra actividad en la comunidad, en nuestros clientes internos y externos, en nuestros proveedores, en nuestros directivos y en los entes estatales que regulan nuestra operación.
- **Respeto:** El respeto se enmarca en la forma de negociar, de acordar y de tratar a nuestros clientes internos y externos, proveedores y directivos.
- **Vocación de servicio:** Es un valor inherente en nuestro talento humano, por eso siempre buscamos la satisfacción de nuestros clientes.
- **Espíritu de progreso:** Siempre buscamos impulsar el progreso de nuestra empresa a través de la capacitación al talento humano, la Gestión de relaciones con el cliente y con los proveedores y la mejora continua de nuestros procesos.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



## 2.4 POLÍTICAS

### 2.4.1 Política SG-SST

Doblacero SAS, Empresa dedicada a la comercialización, transformación del acero y a la prestación de servicios en ingeniería como el diseño, suministro, fabricación y montaje de estructuras metálicas, cubiertas y fachadas en su compromiso de garantizar la protección integral de sus colaboradores, contratistas, clientes y proveedores, reafirma su compromiso en los esfuerzos a favor de la promoción de la calidad de vida y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales; teniendo como lineamiento básico el mejoramiento continuo a través de la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo. Lo anterior reflejado en el cumplimiento de las normas y procedimientos establecidos internamente y en la legislación colombiana vigente.

De igual manera la Alta Dirección propenderá por un ambiente laboral seguro y sano en cada uno de los procesos mediante la identificación de peligros, evaluación, valoración y control de los riesgos; para ello, la organización mantendrá el liderazgo, el compromiso y la calidad, para que los colaboradores desde su actividad cuenten con los recursos, la asesoría oportuna, pertinente y clara para prevenir toda clase de accidentes y enfermedades laborales.

La política de seguridad y Salud en el trabajo será divulgada a todos los grupos de interés relacionados con las operaciones de la empresa y será actualizada de acuerdo con los cambios internos y los que imparta la legislación vigente.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



**Figura 1.** Esquema de la Política de SG-SST

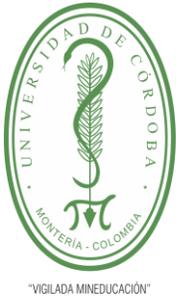
Fuente: Doblacero SAS (2022)

Así mismo, la empresa cuenta con una Política De Tratamiento De Datos Personales (ver Anexo 1) que tiene como objetivo dar cumplimiento a la Ley de protección de datos o Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013. De este modo, Doblacero SAS garantiza un manejo adecuado de los datos personales recolectados en sus bases de datos, con el fin de permitir a los titulares el derecho de Habeas Data.

## 2.5 PRESENTACIÓN

La empresa Doblacero tiene como imagen de marca el logo que se muestra en la Figura 2, y a través de la cual es reconocida en el mercado.





# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**Figura 2.** Logotipo de la empresa Doblacero SAS

Fuente: Doblacero SAS (2022)

En cuanto a los servicios, la empresa Doblacero ofrece a sus clientes una gama amplia de servicios profesionales que se muestran en la tabla 1.

**Tabla 1.** Servicios ofrecidos en la empresa Doblacero SAS

SERVICIOS	DETALLE
	Capacidad para cortar láminas hasta de 6 metros de longitud con espesor máximo de ½” (12.7mm).



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)

SERVICIOS	DETALLE
	<p>Capacidad para doblar láminas hasta 3 metros de longitud con espesor máximo de 1/2" (12.7mm).</p>
	<p>Capacidad de realizar cortes precisos en láminas hasta 6 metros de longitud con espesor máximo de 1-1/2" (38.1mm).</p>
	<p>Capacidad de cilindrar láminas hasta 2.5m de ancho, con espesor máximo de 3/8" (9.5mm).</p>
	<p>Capacidad para cortar ángulos, barras, platinas, tubería, y vigas en I y H, en múltiples dimensiones y espesores.</p>
	<p>Capacidad de curvar ángulos, barras, platinas, tubería, y vigas en I y H, en múltiples dimensiones y espesores.</p>

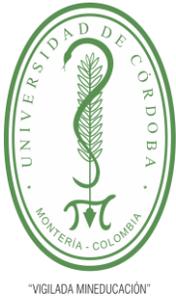
SERVICIOS	DETALLE
<p><b>PUNZONADO</b></p>	<p>Capacidad de cortar, colillar y perforar en múltiples espesores de acuerdo con las necesidades del cliente.</p>
<p><b>FAB. MALLA ESLABONADA</b></p>	<p>Capacidad de fabricar mallas eslabonadas en alambre galvanizado calibre 10.5 y 12.5, altura y largo de la malla de acuerdo con las necesidades del cliente.</p>
<p><b>SOLDADURA</b></p>	<p>Electrodo revestido (SMAW), MIG (GMAW) y Flux Cored (FCAW).</p>

Fuente: Doblacero SAS

## 2.6 RESEÑA HISTÓRICA

Doblacero nace el 25 de marzo de 1995 en Montería, capital del departamento de Córdoba, con el nombre de “Corte y Doble LTDA”. Inicialmente, sólo se trataba de cuatro personas encargadas de transformar láminas de acero y los procesos que se ejecutaban eran el corte, doblez y rolado de dichas láminas.

Con el pasar de los años, se fueron realizando otras actividades, y en 1999 se amplió la comercialización de materiales, hacia la construcción: tubería metálica, tubería y



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



accesorios de PVC, cubiertas, perfilería, alambres, acero estándar y acero figurado; logrando así ser los pioneros en cuanto a procesos de figuración de acero sistematizado y certificado en los departamentos de Córdoba y Sucre.

Tal situación exigía ampliar la bodega y el número de empleados, así como la capacidad logística para llegar en menor tiempo a los clientes, lo que significó un crecimiento de la empresa; de igual forma, al ampliar el portafolio de productos y servicios se tomó la decisión de construir una fuerza comercial externa, que visitara las ferreterías de Montería y de otros municipios, hasta llegar a los departamentos de Antioquia, Bolívar y Sucre.

En el año 2006 la empresa decide vender su línea de negocio de comercialización y figuración de acero, y en 2007 se crea la empresa “Doblamos Montería S.A.”, la cual se quedó sólo con la línea de negocio de transformación de láminas de acero. En 2008, se crea una línea de negocio dirigida hacia un departamento de ingeniería cuyo fin era el diseño, fabricación y montaje de estructuras metálicas.

En 2012, se cambia la razón social de la empresa y nace “Doblacero S.A.S.”, que retoma la línea de negocio de comercialización, centrada en la compra y venta de materiales de acero para la construcción. En 2019 la empresa recibe la certificación de ACESCO como “Expertos Responsables”, certificación que se otorga exclusivamente a los mejores distribuidores e instaladores del país por su experiencia y buenas prácticas logísticas y constructivas.

La empresa hoy en día cuenta con tres líneas de negocio integrales para atender las múltiples necesidades de sus clientes (Comercialización, Transformación e Ingeniería). Cuenta con un equipo humano de más de 70 colaboradores experimentados y capacitados, dispuestos a atender los requerimientos e inquietudes de los clientes.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



## 2.7 ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

La estructura organizacional de la empresa Doblacero ordena a sus colaboradores en niveles jerárquicos, es decir, desde el nivel más alto hasta el más bajo. Esta estructura organizacional ordena los procesos que representan en si la operación de la empresa y a su vez señala los cargos que toman las decisiones y realizan el seguimiento en función de los procesos que lideran, es decir, que cada proceso tiene una persona que se encarga de direccionar y se le conoce como director y seguido de él encontramos las personas que tiene a cargo o subordinados que son los que se encargan de la parte operativa, tal como se observa en la Figura 3. Organigrama de la empresa Doblacero SAS



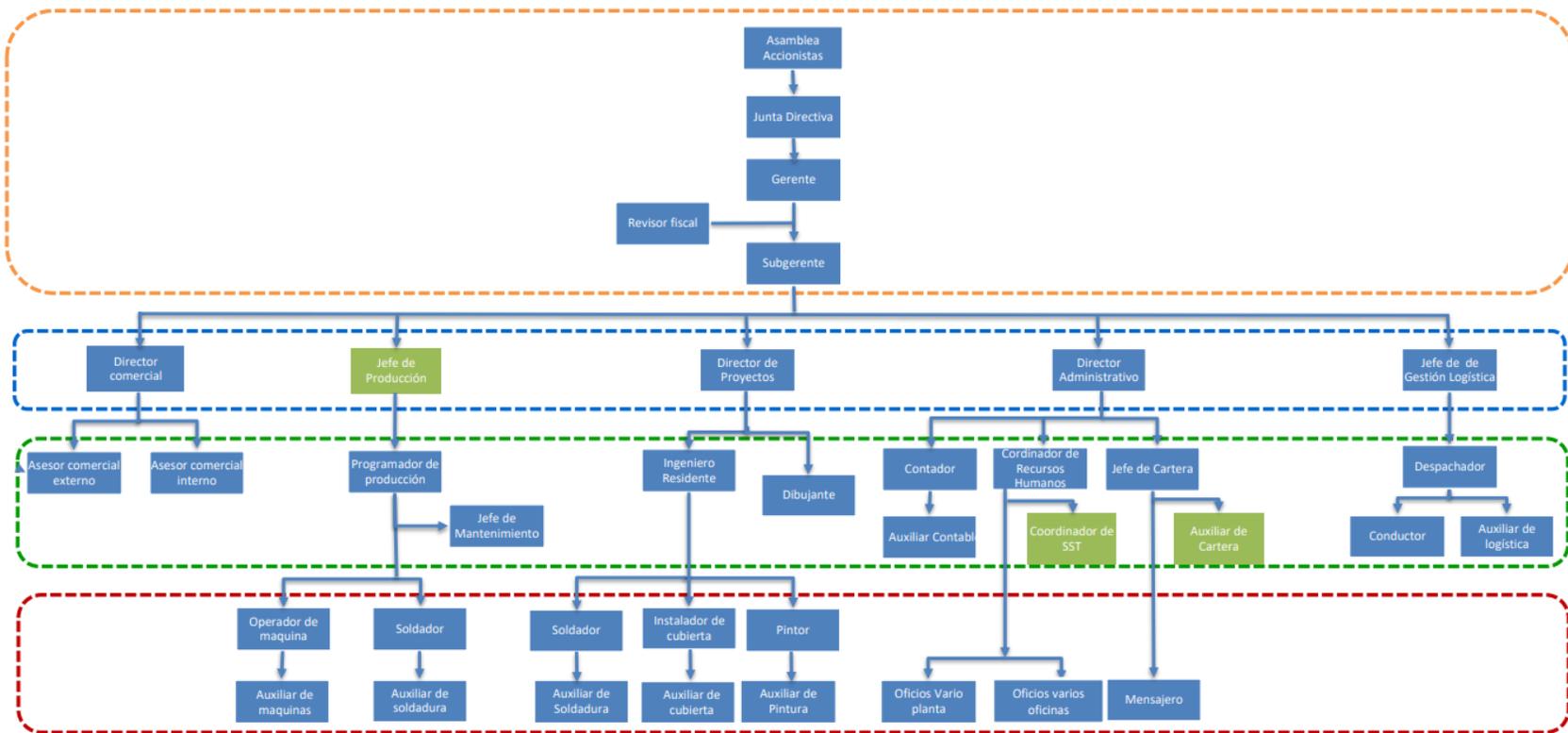
*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**Figura 3.** Organigrama de la empresa Doblacero SAS

Fuente: Doblacero SAS (2022)

## 2.8 MAPA DE PROCESO

De la misma forma que existen los niveles de mando, también existen los procesos en la empresa Doblacero, es decir, lo que es el mapa de procesos de la organización. Este se caracteriza por representar gráficamente la correlación donde se contienen todas las actividades de la empresa, que al interactuar juntas se convierten en dicho mapa.

El mapa de procesos de Doblacero SAS, se indican cada uno de los procesos que se llevan a cabo al interior de la organización, como son los estratégicos, operativos o misionales y de apoyo como se observa a continuación en la Figura 4.



**Figura 4.** Mapa de proceso de la empresa Doblacero S.A.S

Fuente: Doblacero S.A.S (2022)

Nota: El proceso principal es el estratégico que se integra con la dirección estratégica y el control interno, este es el que dirige las estrategias para que se cumplan las metas y



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



objetivos de la organización. Los procesos que siguen son el operativo y de apoyo, el primero materializa la actividad económica de la empresa y el segundo como su nombre lo indica sirve de apoyo para el cumplimiento de la operatividad y la mejora continua.

### 3.0 DESCRIPCION DEL PUESTO DE TRABAJO

El cargo desempeñado y por el cual se fundamentó el presente proyecto es el de Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo SST, bajo la coordinación de la persona encargada del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST. Las funciones asignadas se centraron en la implementación del sistema de gestión, específicamente en el apoyo dentro de la parte documental, realización de inducciones, capacitaciones, charlas, pausas activas con los trabajadores. Así también participar en la investigación de accidentes, la identificación y valoración de riesgos, inspecciones planeadas y no planeadas de seguridad.

Estas funciones permitieron detectar algunas falencias en cuanto al cumplimiento de las directrices de la implementación del sistema de gestión, concretamente en el numeral 4.4.2 de la Resolución 0312 de 2019 que se refiere a la aplicación por parte de los trabajadores de las medidas de prevención y control de los peligros/riesgos psicosociales.

### 4. MARCO TEÓRICO

El sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se convierte en una herramienta idónea para definir el alcance, identificación, procedimientos documentados y descripción de los procesos de la organización. Este sistema de gestión es aplicado a los procesos logrando así a través de la mejora continua la eficacia y eficiencia de esta. El SGSST tiene



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



como estructura la política de seguridad y salud en el trabajo, la normativa aplicable señalada en los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo determinados en la resolución 0312 de 2019.

La aprobación de este sistema cuenta con el aval de la Alta Dirección y la elaboración por el encargado del SST. Para entender mejor el SG-SST partiremos desde su definición de aquí en adelante y además haremos énfasis en el riesgo psicosocial y sus mecanismos de vigilancia y control.

### 4.1 SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

La Seguridad y Salud en el Trabajo – SST, es la disciplina que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causadas por las condiciones de trabajo, y de la protección y promoción de la salud de los trabajadores (Ramírez 2018). Tiene por objeto mejorar las condiciones y el medio ambiente de trabajo, así como la salud en el trabajo, que conlleva la promoción y el mantenimiento del bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones (Martínez y Guevara 2017).

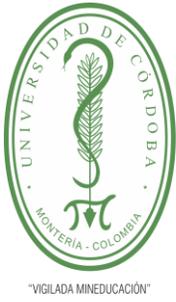
El Ministerio de Trabajo de Colombia, a raíz de los múltiples incidentes en materia laboral, ha puesto el foco sobre la importancia de adoptar medidas que contribuyan a reducir los riesgos laborales y, por ende, aumentar la Seguridad y Salud en el Trabajo en Colombia, puesto que tras dichos estudios se observó la existencia de una alta tasa de muertes por accidentes de trabajo en las organizaciones (Informe Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo, 2021).

Por ello la elaboración de normas y reglamentos están encaminados a promover mejoras en la seguridad ocupacional de todas las organizaciones, por tanto, en 2015, se aprobó el Decreto 1072, el cual recoge los requisitos que en materia de seguridad y salud en el



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



trabajo deben cumplir todas y cada una de las organizaciones colombianas. Entre los requisitos mencionados se puede resaltar que se establece la obligatoriedad de las empresas de contar con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Ante lo cual la importancia de citar las normas que regulan el buen funcionamiento operativo enmarcado en SG-SST, como son: la Ley 9 de 1979, la Resolución 2400 de 1979, el Decreto 614 de 1984, la Resolución 2013 de 1986, la Resolución 1016 de 1989, la Ley 100 de 1993, el Decreto 1295 de 1994, la Ley 776 de 2002, la Resolución 5109 de 2005, la Ley 1010 de 2006, el Decreto 1575 de 2007, la Resolución 1401 de 2007, la Resolución 2346 de 2007, la Resolución 2646 de 2008, la Resolución 765 de 2010, la Ley 1562 de 2012, la Ley 1616 de 2013, el Decreto 0723 de 2013, los Decretos 1447 y 0472, la Resolución 1111 de 2017, la cual fue derogada por la resolución 0312 de 2019.

Con base en lo anterior un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo se crea con el fin de promover la salud de los trabajadores y prevenir todo tipo de accidentes o enfermedades laborales. Es así, como el presente estudio cobra relevancia en los factores de riesgo laborales, especialmente en los psicosociales, puesto que pueden afectar de manera negativa o positiva la salud mental de los trabajadores de la organización Doblacero S.A.S.

No obstante, para hablar de factores de riesgo psicosociales debemos primero conocer que es un factor de riesgo, por ello, se hablara más sobre estos a continuación.

## 4.2 FACTORES DE RIESGOS LABORALES

Los riesgos laborales se asocian a cualquier daño o lesión que pueda sufrir un trabajador en el cumplimiento de sus actividades laborales (Baracaldo, 2021). Por tanto, la empresa



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



está obligada a desarrollar estrategias para su prevención; pese a ello, para desarrollar esas estrategias es necesario identificar los tipos de riesgos laborales que pueden presentarse, y esto depende directamente del tipo de empresa (Villa, 2016).

De acuerdo con la Guía Técnica Colombiana (GTC 45) los factores de riesgo se clasifican en: biológico, físico, químico, psicosocial, biomecánico, condiciones de seguridad y fenómenos naturales. Para efectos del presente informe, se profundizará en el peligro psicosocial, debido a su correlación directa con el objetivo de estudio.

### 4.3 RIESGO PSICOSOCIAL

Se entiende por riesgo psicosocial a las situaciones laborales que pueden impactar ampliamente la salud de los empleados (física, social o mentalmente), los cuales pueden ser detectados de manera inmediata o con el pasar de los días (Camacho y Mayorga, 2017). Partiendo de esta situación que puede afectar la salud de los trabajadores, el Ministerio de la Protección Social expide la Resolución 2646 de 2008, donde se identifican los factores de riesgo psicosocial en el trabajo, los cuales comprenden todos los aspectos intralaborales, extralaborales o externos a la organización y las condiciones individuales o características intrínsecas al trabajador.

Los lineamientos que se explican dentro de la Resolución establecen que estos factores son “condiciones psicosociales cuya identificación y evaluación muestra efectos negativos en la salud de los trabajadores o en el trabajo” (...) además de ello, se expone claramente que abarca también aspectos internos y externos a la organización y las condiciones individuales de cada empleado de la empresa, los cuales influyen en la salud, productividad y desempeño de las personas.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



Se ha establecido que estos factores psicosociales son elementos predisponentes a cualquier tipo de trabajo. De acuerdo con esto se han venido estudiando la correspondencia que se establece entre elementos psicosociales y la salud del empleado que influyen de manera directa en la salud mental de quien labora, ya sea de manera negativa o positiva, es así, que surge una medida preventiva y de intervención como lo son los programas de vigilancia epidemiológica que se describen de aquí en adelante.

### 4.4 PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA

La vigilancia epidemiológica es un proceso que favorece la monitorización del comportamiento de aquellos eventos que se asocian a la salud y los posibles riesgos que esta pueda enfrentar; un programa de vigilancia epidemiológica facilita ampliamente la prevención de los sucesos mencionados (Rodríguez y Vega, 2017).

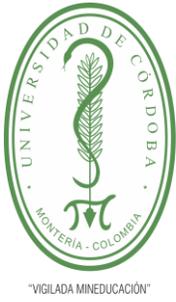
Este tipo de programas tiene como finalidad ayudar a recolectar sistemática y permanentemente la información asociada a la salud de los empleados; esto permite identificar, cuantificar, monitorear, intervenir y realizar seguimiento a los factores de riesgo del grupo de empleados de la empresa se exponen y que pueden generar una enfermedad laboral (Universidad CES, 2022).

En este sentido en el Programa de Vigilancia Epidemiológica para riesgo psicosocial es una respuesta de intervención, monitoreo y control de los factores de riesgo psicosociales, específicamente el estrés y las alteraciones en la salud que de él se derivan. Este programa contiene acciones de promoción y prevención fundamentadas en la metodología del ciclo



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



PHVA, las cuales están encaminadas a mejorar las condiciones de trabajo y calidad de vida del trabajador.

El diseño del PVE para riesgo psicosocial parte del diagnóstico en el que se identifica el nivel de riesgo presente en las organizaciones. Por lo que, en Colombia, a través de la Resolución 2646 de 2028 se definió la implementación de una batería de riesgo psicosocial mediante la cual se definieron los factores tendientes para identificar, en primer lugar, evaluar y prevenir el riesgo psicosocial dentro de las organizaciones.

### 4.5 BATERÍA DE INSTRUMENTOS PARA LA EVALUACIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL

Según lo expuesto en la Resolución 2646 de 2008 la batería de riesgo psicosocial es un instrumento que mide los factores de riesgo psicosocial y además de ello “define las responsabilidades para la identificación, evaluación, prevención, intervención y monitoreo permanente que influyen en la salud y desempeño laboral de los trabajadores” (Ministerio de la Protección Social, 2008).

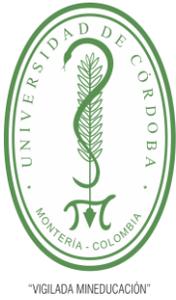
Esta batería se trata de una escala que analiza los riesgos intralaborales, Forma A (jefes, profesionales y técnicos), la Forma B (operarios y auxiliares), una escala de riesgos extralaborales y una de estrés. En conjunto, a las tres escalas se les realizó un análisis de sus propiedades psicométricas. Junto con las escalas mencionadas, se encuentra una ficha de datos generales o sociodemográficos que ayudan a evaluar integralmente los factores de riesgo psicosocial a los cuales puede estar asociado el trabajador (Albarrán et al., 2018).

## 5. DIAGNÓSTICO ESPECÍFICO DE LA EMPRESA



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



La empresa Doblacero SAS es una entidad que se dedica a la comercialización y transformación de productos hechos en acero, además, también prestan servicios de ingeniería y construcción. Actualmente cuenta con 85 colaboradores, donde 27 desempeñan sus funciones en el área administrativa y 58 en el área operativa.

Por medio de la Resolución 2404 de 2019 expedida el día 22 de julio del año en mención, el Ministerio del Trabajo adoptó la Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial, la cual es de obligatoria aplicación en todas las empresas colombianas, sin importar el número de trabajadores que posea o la actividad a la que se dedique. No obstante, con la llegada de la pandemia por Covid 19, muchas organizaciones de diferentes sectores económicos se vieron obligadas a detener sus actividades o cambiar la forma de operación, en consecuencia, la aplicación de la Batería de Instrumentos para la Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial se vio retrasada.

Así también, la salud mental de los colaboradores de la empresa fue afectada principalmente por el temor que sentían de salir a sus trabajos y contraer el virus, por consiguiente, se hace necesario y pertinente diseñar e implementar un programa de vigilancia epidemiológica con el objetivo de prevenir enfermedades laborales atribuidas al riesgo psicosocial

## 6. PROPUESTA DE MEJORA

La propuesta que se desarrolla en la práctica empresarial, parte de dar cumplimiento a la Resolución 2404 de 2019 donde se adopta la Batería de Instrumentos para evaluar el riesgo psicosocial en la organización. Por tanto, la propuesta es justamente la implementación de esta batería, la cual será aplicada por el profesional encargado del Sistema de Gestión de



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, quien por ser psicólogo especializado en salud ocupacional cuenta con las competencias necesarias para su aplicación.

Los cuestionarios para implementar son.

- Cuestionario de factores de riesgo psicosocial intralaboral.
- Cuestionario de factores de riesgo psicosocial extralaboral.
- Cuestionario para la evaluación del estrés.
- Ficha de datos generales (sociodemográficos y ocupacionales)

A través de la aplicación de esta batería se espera:

- Identificar el riesgo psicosocial en la empresa Doblacero.
- Documentar el sistema de vigilancia de riesgo psicosocial dentro de la empresa.
- Aplicar la batería que lleva inmersos los tres cuestionarios, a fin de evaluar el riesgo psicosocial.
- Retroalimentar los resultados obtenidos.

Además, se busca controlar y reducir los factores de riesgo psicosociales, así como su incidencia en los factores adversos en la salud. Para lograr esto, la propuesta de mejora consiste en un plan de intervención a través de la identificación, monitoreo y control de los factores de riesgo y la promoción de los factores protectores de la salud de los trabajadores. Este se establece en un archivo Excel como se muestra a continuación



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



Figura 5. Estructura del plan de intervención

GESTION PSICOSOCIAL Y SALUD MENTAL															
GESTION PSICOSOCIAL RESOLUCION 2646 DE 2008 Y 2764 DE 2022							SALUD MENTAL. LEY 1616 DE 2013								
PROGRAMA DE GESTION PSICOSOCIAL	DIAGNOSTICO CONDICIONES PSICOSOCIALES	PLAN DE INTERVENCION	SEGUIMIENTO A INDICADORES DE INTERES PSICOSOCIAL	SISTEMA DE INFORMACION	PROTOSCOLOS DEL MINISTERIO	PROGRAMA DE REHABILITACION INTEGRAL ( REINTEGRO Y REHABILITACION LABORAL)	PROGRAMA DE SALUD MENTAL	DIAGNOSTICO SITUACIONAL	PLAN DE INTERVENCION	PROCEDIMIENTO DE ATENCION EN CRISIS	PROTOCOLO DE INTERVENCION EN DUELO	PROTOCOLO DE INTERVENCION EN LA ANSIEDAD	GUIA PARA LA PREVENCION DE CONDUCTOS AUTOLESIVAS SURA	PROGRAMA DE DESESTIMULO DEL CONSUMO DEL TABACO ALCOHOL Y DROGRAS	PROGRAMA DE ESTILO DE VIDA SALUDABLES
	BATERIA DEL MINISTERIO	DIMENSIONES Y DOMINOS	ROTACION	INDICADORES	PROTOCOLO DE ACCIONES GENERALES	REVISAR EL PORCESO DE SALUD MENTAL			INTERVENCIONES UNIVERSALES	PRIMEROS AUXILIOS PSICOLOGICOS	SENSIBILIZACION EN MANEJO DE DUELO	SENSIBILIZACION EN MANEJO DE LA ANSIEDAD			
	LINEA BASAL PSICOSOCIAL SURA	PROTOCOLOS DEL MINISTERIO	AUSENTISMO	ACTIVIDADES DE INTERVENCION	PROTOCOLO DE INTERVENCION EN EL ACOSO LABORAL				INTERVENCIONES SELECTIVAS	PLAN DE ASISTENCIA AL EMPLEADO	INTERVENCION EN CASOS DE DUELO	INTERVENCION EN CASOS DE TRASTONO MENTAL			
			CLIMA LABORAL	VIGILANCIA AREAS	PROTOCOLO DE INTERVENCION EN EL SINDROME DEL BOURNAUT				INTERVENCIONES INDICADAS						
			ACCIDENTALIDAD	VIGILANCIA PERSONAS	PROTOCOLO DE INTERVENCION EN EL TRASTORNO DE ESTRÉS POST TRAUMA										
			CONDICIONES DE SALUD		PROTOCOLO DE INTERVENCION EL ESTRÉS AGUDO										



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



acreditada  
INSTITUCIONALMENTE  
Res. MEN 2366 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

**Figura 6.** Programa de actividades para la gestión del riesgo psicosocial en Doblacero SAS.

PROPUESTA PARA LA GESTION PSICOSOCIAL Y SALUD MENTAL EN DOBLACERO SAS																															
OBJETIVO	Promover en la empresa la Implementación de acciones y estrategias orientadas a mejorar la salud mental en el entorno laboral mediante un conjunto de programas, guías de promoción y prevención, especializados, transversales e integradores que visibilicen y orienten el quehacer de la empresa y los empleados frente a la gestión de factores psicosociales y sus efectos, posibilitando entornos de trabajo saludables.																														
META	Realizar el 90% de las actividades de asesoría programadas y el 80% de actividades de capacitación. Actividades planeadas/Actividades Ejecutadas																														
COMPONENTE	PROGRAMA CION DE ACTIVIDADES PARA LA GESTION DEL RIESGO PSICOSOCIAL Y PROMOCION DE LA SALUD MENTAL	FOCO DE GESTION	POBLACION OBJETO	TIPO	RESPONSABLE	CRONOGRAMA																									
						ene-23	feb-23	mar-23	abr-23	may-23	jun-23	jul-23	ago-23	sep-23	oct-23	nov-23	dic-23	AÑO													
						P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E						
INTERVENCIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL	ASESORIA -AL PROGRAMA DE GESTION PSICOSOCIAL	TRATAMIENTO	N/A	ASESORIA	CONSULTOR SUR-AREA SST				1																	1	0				
	DEFINIR PLAN DE ACTIVIDADES-APOYO ARL	IDENTIFICACION	N/A	ASESORIA	CONSULTOR SUR-AREA SST		1																								
	LIDERAZGO SALUDABLE EN EL MARCO DE LA SALUD MENTAL/ RETROALIMENTACION DEL DESEMPEÑO-SOLO LIDERES	TRATAMIENTO	LIDERES	CAPACITACION	CONSULTOR SUR-AREA SST				1																			1	0		
	PREVENCION DE LOS COMPORTAMIENTOS ADICTIVOS-ASESORIA- CAPACITACION	TRATAMIENTO	TODOS	CAPACITACION/ASE	CONSULTOR SUR-AREA SST					1																		1	0		
	PREVENCION DEL ACOSO LABORAL Y PROMOCION DE LA CONVIVENCIA LABORAL	TRATAMIENTO	COPASST Y COM	CAPACITACION/ASE	CONSULTOR SUR-AREA SST						1																	1	0		
	LINEA BASAL: ESTADO DE LA GESTION ORGANIZACIONAL DEL PROGRAMA DE RIESGO PSICOSOCIAL Y SALUD MENTAL	IDENTIFICACION	N/A	ASESORIA	CONSULTOR SUR-AREA SST				1																			1	0		
	HABILIDADES - MANEJO Y SOLUCION A TUS CONFLICTOS	TRATAMIENTO	TODOS	CAPACITACION	CONSULTOR SUR-AREA SST														1									1	0		
	SEGUIMIENTO A INDICADORES DE GESTION E IMPACTO	MONITOREO	N/A	ASESORIA	CONSULTOR SUR-AREA SST							1																1	0		
	SEGUIMIENTO A MEJORAS	MONITOREO	AGOSTO	ASESORIA	CONSULTOR SUR-AREA SST									1														1	0		
	SEGUIMIENTO A INDICADORES DE GESTION E IMPACTO	MONITOREO	NOVIEMBRE	ASESORIA	CONSULTOR SUR-AREA SST																						1		1	0	
	CULTURA DEL CUIDADO DE LA SALUD MENTAL-SEMANA SST (INTELIGENCIA EMOCIONAL-MANEJO DEL ESTRÉS) EVS SE DEJA A LA EPS	TRATAMIENTO	SEPTIEMBRE	CAPACITACION	CONSULTOR SUR-AREA SST															1								1	0		
	SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCION	MONITOREO	DICIEMBRE	ASESORIA	CONSULTOR SUR-AREA SST																							1	0		
	TALLER IDENTIFICACION DE PELIGROS Y PREVENCION DE RIESGOS ORIENTADOS AL CUIDADO-CUIDADO DEL SER- CONCEPTO TECNICO	TRATAMIENTO	FEBRERO	CAPACITACION	CONSULTOR SUR-AREA SST			1																				1	0		
	CONTEXTO	IDENTIFICACION	MARZO	ASESORIA	CONSULTOR SUR-AREA SST																							1	0		
																													0	0	
																												0	0		
						0	0	2	0	2	0	1	0	1	0	2	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	13	0





"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**acreditada**  
**INSTITUCIONALMENTE**  
Res. MEN 2366 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



### 7. RESULTADOS

A continuación, se presentan los resultados de la aplicación de la batería de instrumento para la evaluación de factores de riesgo psicosocial, la cual fue realizada por un profesional Psicólogo con postgrado en Riesgos laborales y Seguridad y Salud en el Trabajo, dando cumplimiento a lo establecido en la Resolución 2646 de 2008.

Como ya se ha mencionado antes, Doblacero SAS, dada la naturaleza de su actividad y para el normal funcionamiento de esta, el número total de empleados es de 85, de los cuales, 27 se encargan del área administrativa y 58 laboran en el área operativa. Para efectos de la investigación se contó con la participación del 100% de ellos.

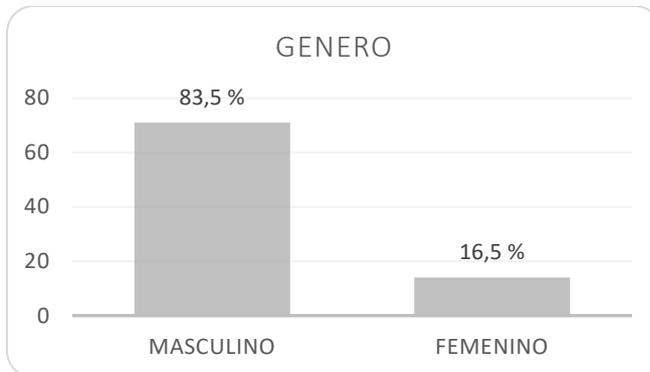
Cada trabajador que realizó la batería de riesgo psicosocial, de manera libre y voluntaria diligenció el consentimiento informado, firmado por cada uno de los 85 trabajadores, cumplimiento al requisito de la Resolución 2646 de 2008 que indica “la información utilizada para la evaluación de factores psicosociales está sometida a reserva, conforme lo establece la Ley 1090 de 2006, en consecuencia, los expertos evaluadores deben garantizar por escrito el compromiso de usar la información obtenida, única y exclusivamente para los fines inherentes a la salud ocupacional”

Los resultados muestran las características sociodemográficas del grupo estudiado, así como también el nivel de riesgo intralaboral, extralaboral y de estrés en el que se encuentran.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

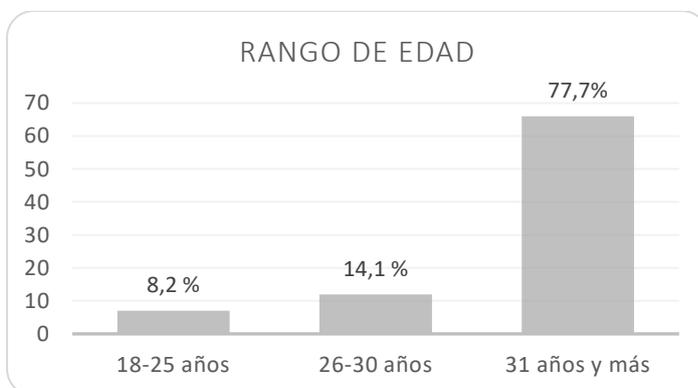
Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



**Gráfico 1.** Distribución por género.

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

De acuerdo con el Gráfico 1, el género masculino predomina con un 83,5% sobre el femenino.

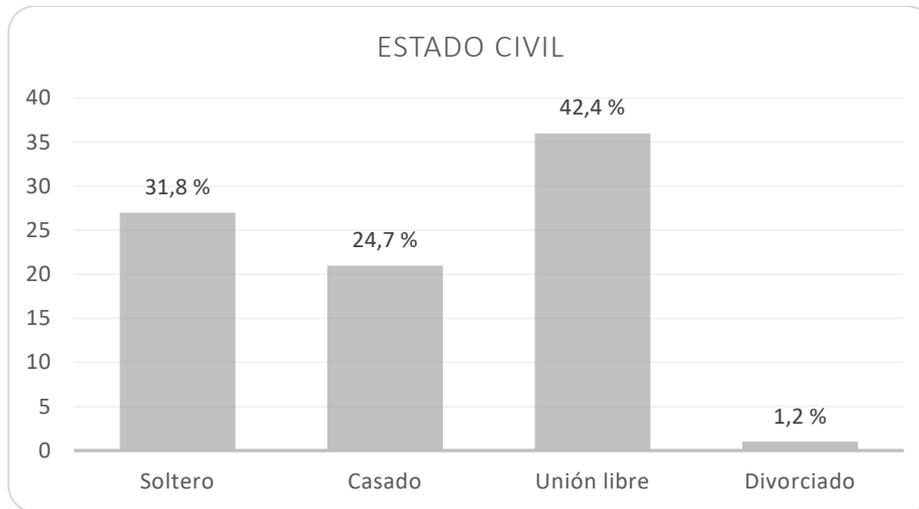


**Gráfico 2.** Distribución por rango de edad.

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

De acuerdo con el Gráfico 2, el rango de edad en el que se encuentra la mayor parte de la población estudiada es de 31 años o más con un 77,7% seguido de los que se encuentran entre 26 y 30 años y por último se encuentran los que tienen entre 18-25 años.

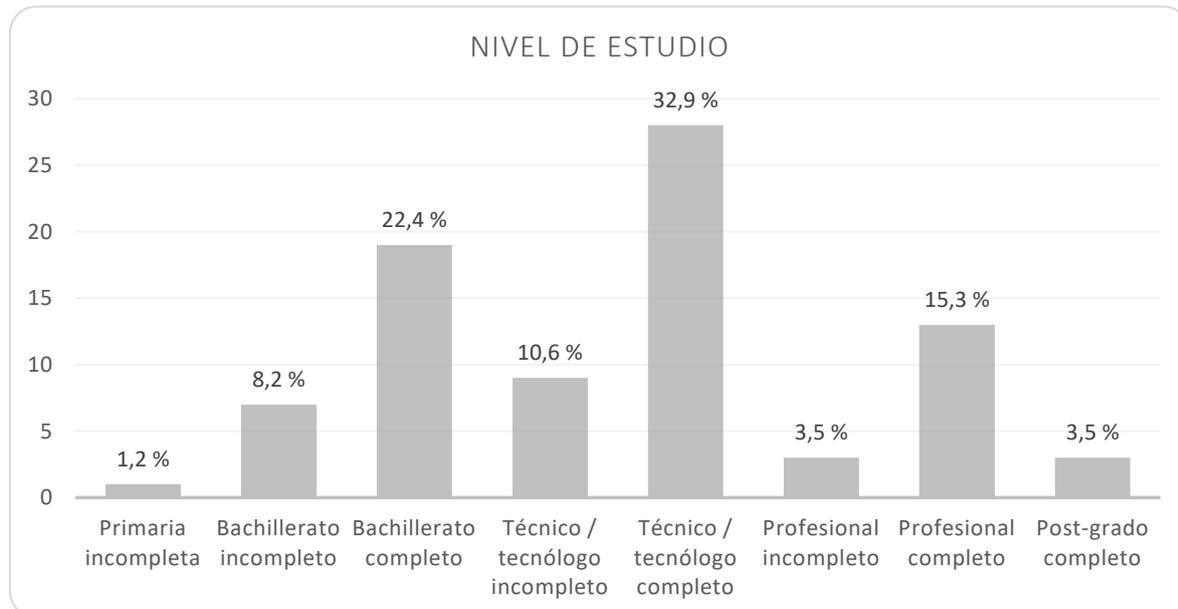
## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**Gráfico 3.** Distribución por estado civil.

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

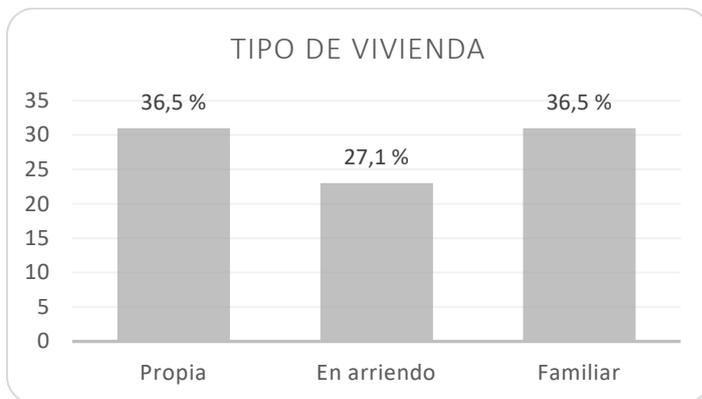
De acuerdo con el Gráfico 3, el 42,4 % de los trabajadores viven en unión libre, 31,8% son solteros, 24,7 están casados y 1,2% se ha divorciado.



**Gráfico 4.** Distribución por nivel de estudio.

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

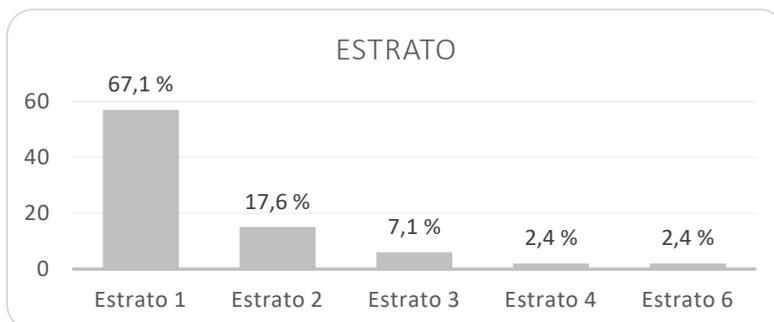
De acuerdo con el Gráfico 4, el 1.2% de los trabajadores tiene nivel de estudio Primaria incompleta. El 2.4% de los trabajadores tiene nivel de estudio Primaria completa. El 8.2% de los trabajadores tiene nivel de estudio Bachillerato incompleto. El 22.4% de los trabajadores tiene nivel de estudio Bachillerato completo. El 10.6% de los trabajadores tiene nivel de estudio Técnico / tecnológico incompleto. El 32.9% de los trabajadores tiene nivel de estudio Técnico / tecnológico completo. El 3.5% de los trabajadores tiene nivel de estudio Profesional incompleto. El 15.3% de los trabajadores tiene nivel de estudio Profesional completo. El 3.5% de los trabajadores tiene nivel de estudio Postgrado completo.



**Gráfico 5.** Distribución por tipo de vivienda

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

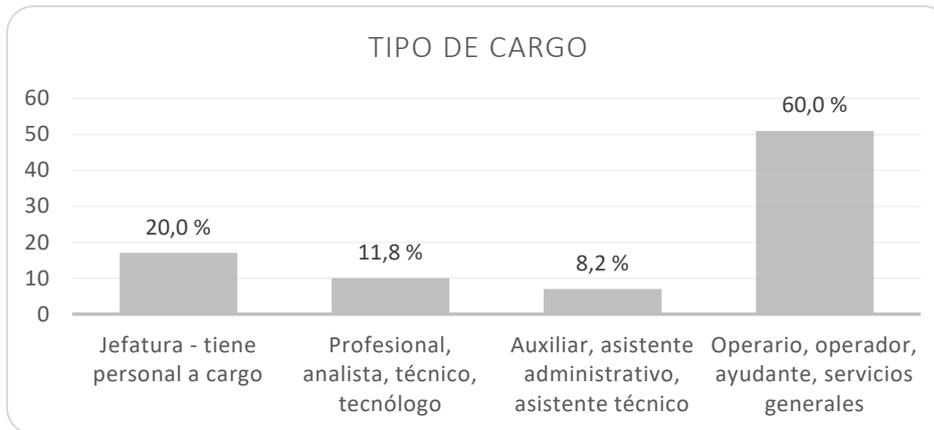
De acuerdo con el Gráfico 5, el 36.5% de los trabajadores vive en una vivienda propia. El 27.1% de los trabajadores viven en arriendo. El 36.5% de los trabajadores vive en vivienda familiar.



**Gráfico 6.** Distribución por estrato socioeconómico.

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

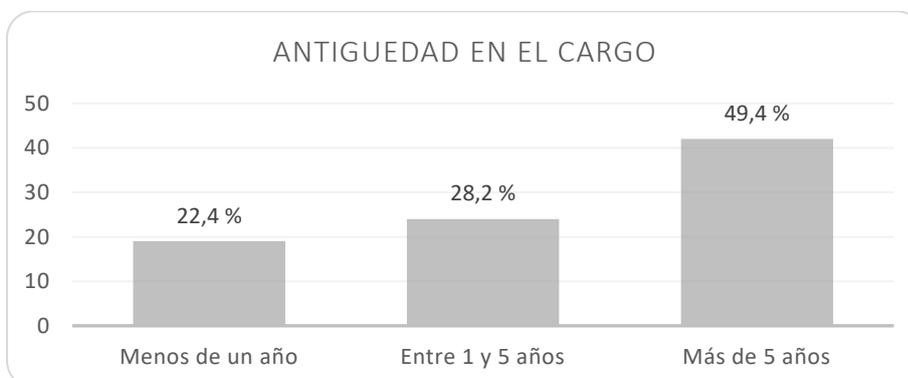
De acuerdo con el Gráfico 6, el 67.1% de los trabajadores vive en estrato 1. El 17.6% de los trabajadores vive en estrato 2. El 7.1% de los trabajadores vive en estrato 3. El 2.4% de los trabajadores vive en estrato 4. El 2.4% de los trabajadores vive en estrato 6.



**Gráfico 7.** Distribución por tipo de cargo que ejerce.

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

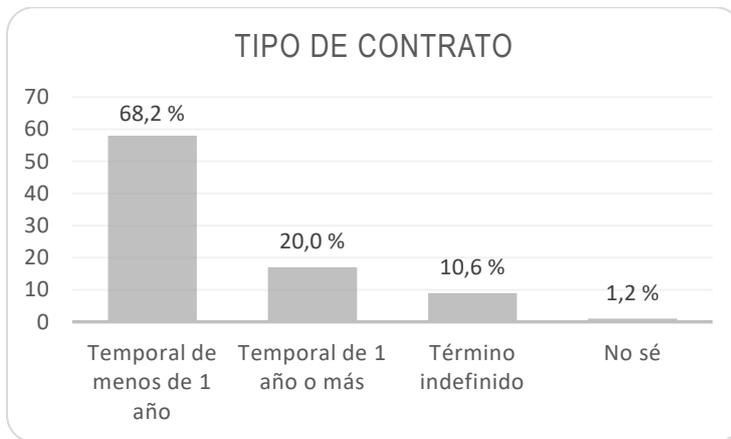
De acuerdo con el Gráfico 7, el 20.0% de los trabajadores tiene un cargo de Jefatura. El 11.8% de los trabajadores tiene un cargo de Profesional, analista, técnico, tecnólogo. El 8.2% de los trabajadores tiene un cargo de Auxiliar, asistente administrativo, asistente técnico. El 60.0% de los trabajadores tiene un cargo de Operario, operador, ayudante o de servicios generales.



**Gráfico 8.** Distribución por antigüedad en el cargo.

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

De acuerdo con el Gráfico 8, el 22.4% de los trabajadores trabaja en el cargo actual hace menos de un año. El 28.2% de los trabajadores trabaja en el cargo actual entre 1 y 5 años. El 49.4% de los trabajadores trabaja en el cargo actual hace más de 5 años.



**Gráfico 9.** Distribución por el tipo de contrato con el que está vinculado a la empresa.

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

De acuerdo con el Gráfico 9, el 68.2% de los trabajadores tiene contrato Temporal de menos de 1 año. El 20.0% de los trabajadores tiene contrato Temporal de 1 año o más. El 10.6% de los trabajadores tiene contrato a Término indefinido. El 1.2% de los trabajadores No sabe qué tipo de contrato tiene.

De acuerdo con las características de la batería de riesgo psicosocial, se tiene definido un color e interpretación para cada nivel de riesgo, así como se observa en la Tabla 3.

**Tabla 3** Interpretación del nivel de riesgo.

Nivel de riesgo	Interpretación
Sin riesgo	Ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las condiciones y dimensiones que se



do SC 5278-1



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA



## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías

Nivel de riesgo	Interpretación
	encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.
Riesgo bajo	No se espera que los factores psicosociales que obtengan puntuaciones correspondientes a este nivel de riesgo estén relacionados con síntomas o respuestas de estrés significativas. Las condiciones y dimensiones que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlas en los niveles de riesgo más bajos posibles.
Riesgo medio	Nivel de riesgo en el que se esperaría una respuesta de estrés moderada y por tanto las condiciones y dimensiones que se encuentren bajo esta categoría ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud.
Riesgo alto	Nivel de riesgo que tiene una importante posibilidad de estar asociado a respuestas de estrés alto y por tanto las condiciones y dimensiones que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.
Riesgo muy alto	Nivel de riesgo que tiene una importante posibilidad de estar asociado a respuestas de estrés muy alto y por tanto las condiciones y dimensiones que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

Fuente: Ministerio de protección la social (2010)

### 7.1 RESULTADOS GENERALES FORMA A (JEFES, PROFESIONALES O TÉCNICOS)



La forma A, comprende el nivel de ocupación de los trabajadores, en este caso, jefes y profesionales y/o técnicos.

*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



Los jefes, incluyen los cargos que tienen personal a cargo, una dirección o jefatura. Los profesionales o técnicos son los especialistas en cargos donde desarrollan habilidades para los cuales fueron contratados y que tienen cierto grado de autonomía.

**Tabla 4.** Resultado de los factores de riesgo psicosocial para los 27 empleados del área administrativa

Factor de riesgo	Puntaje	Nivel de riesgo
Intralaboral	15.2	Sin Riesgo
Extralaboral	15.9	Bajo
Estrés	15.6	Medio

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

### 7.1.1 Resultados Específicos Forma A (jefes, profesionales o técnicos).

**Tabla 5.** Condiciones Intralaborales (jefes, profesionales o técnicos).

Dominio 1	Puntaje	Nivel de riesgo
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo	16.3	Bajo
Dimensiones	Puntaje	Nivel de riesgo
Características del liderazgo	12.8	Bajo
Relaciones sociales en el trabajo	17.3	Medio
Retroalimentación del desempeño	22.4	Bajo
Relación con los colaboradores (subordinados)	16.3	Bajo

Dominio 2	Puntaje	Nivel de riesgo
Control sobre el trabajo	15.7	Bajo
Dimensiones	Puntaje	Nivel de riesgo
Claridad de rol	13.0	Medio
Capacitación	16.0	Bajo
Participación y manejo del cambio	18.1	Bajo



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA



## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías

Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y conocimientos	10.4	Medio
Control y autonomía sobre el trabajo	25.6	Medio

Dominio 3	Puntaje	Nivel de riesgo
Demandas del trabajo	35.4	Medio
Dimensiones	Puntaje	Nivel de riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	30.4	Medio
Demandas emocionales	19.4	Bajo
Demandas cuantitativas	27.5	Bajo
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	31.5	Medio
Exigencias de responsabilidad del cargo	68.5	Alto
Demandas de carga mental	70.7	Medio
Consistencia del rol	22.2	Bajo
Demandas de la jornada de trabajo	21.9	Bajo

Dominio 4	Puntaje	Nivel de riesgo
Recompensas	7.4	Bajo
Dimensiones	Puntaje	Nivel de riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	7.2	Medio
Reconocimiento y compensación	7.6	Bajo

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



### 7.1.2 Análisis de Condiciones Intralaborales - forma A

- **Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo:** En este dominio se obtuvo un nivel de riesgo bajo, siendo la dimensión Relaciones sociales en el trabajo la más representativa con un nivel de riesgo medio, por lo que se debe trabajar en mejorar el clima laboral a modo de evitar conflictos que puedan generar estrés.
- **Control sobre el Trabajo:** En este dominio se obtuvo un nivel de riesgo bajo, se observa que las dimensiones Control y autonomía sobre el trabajo, Claridad de rol y Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y conocimientos obtuvieron un puntaje que las clasifica en nivel de riesgo medio, lo anterior puede deberse a diversos aspectos, entre ellos las limitaciones de la tarea y la poca formación en las funciones y responsabilidades del cargo.
- **Demandas de trabajo:** En este dominio se obtuvo nivel de riesgo medio, se observa que la dimensión Exigencias de responsabilidad del cargo es la más representativa con un nivel de riesgo alto, esto se debe a que algunos cargos administrativos generan presión por el buen funcionamiento de la empresa y manejo de información, es posible que los niveles de estrés altos obtenidos se deban a esta dimensión, por ende, requiere intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica. Las otras dimensiones del dominio como Demandas de carga mental, Influencias del trabajo sobre el entorno Extralaboral y Demandas ambientales y de esfuerzo físico se encuentran en nivel de riesgo medio, se recomienda intervenir de manera preventiva sobre ellas con el fin de reducir estos niveles.
- **Recompensas:** En este dominio se obtuvo un nivel de riesgo bajo, la dimensión más notable es Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza con nivel de riesgo medio, mostrando que algunos colaboradores se sienten inconformes con lo que reciben.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**Tabla 6.** Condiciones Extralaborales (jefes, profesionales o técnicos).

Dimensiones	Puntaje	Nivel de riesgo
Tiempo fuera del trabajo	20.4	Bajo
Relaciones familiares	8.0	Sin riesgo
Comunicación y relaciones interpersonales	14.3	Medio
Situación económica del grupo familiar	24.4	Bajo
Características de la vivienda y de su entorno	13.9	Medio
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	22.5	Medio
Desplazamiento vivienda - trabajo - vivienda	12.3	Bajo

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



### 7.1.3 Análisis de Condiciones Extralaborales – forma A

Cuando se habla de factores Extralaborales se hace referencia a aquellos aspectos relacionados con la situación socioeconómica y educativa del grupo familiar, efecto del trabajo en el ámbito familiar y social, situación política, económica y social del país (Resolución 2646, 2008p).

En este, se miden una serie de dimensiones que ayudan a determinar el nivel de riesgo existente en relación con dicho factor, el cual para este caso es bajo. Las dimensiones más representativas con un nivel de riesgo medio son: Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo, Comunicación y relaciones interpersonales y Características de la vivienda y su entorno.

**Tabla 7.** Condiciones de Estrés (jefes, profesionales o técnicos).

Dimensiones	Puntaje	Nivel de riesgo
Estrés	15.6	Medio

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

El nivel de estrés resultante para el área administrativa es medio. Según el ministerio de protección social este nivel de riesgo muestra una respuesta de estrés moderado, sin embargo, se deben tomar medidas para prevenir efectos perjudiciales a la salud del colaborador.

A continuación, se muestra una gráfica en la que se observan los porcentajes según el nivel de estrés que poseen los funcionarios del área administrativa de la organización.

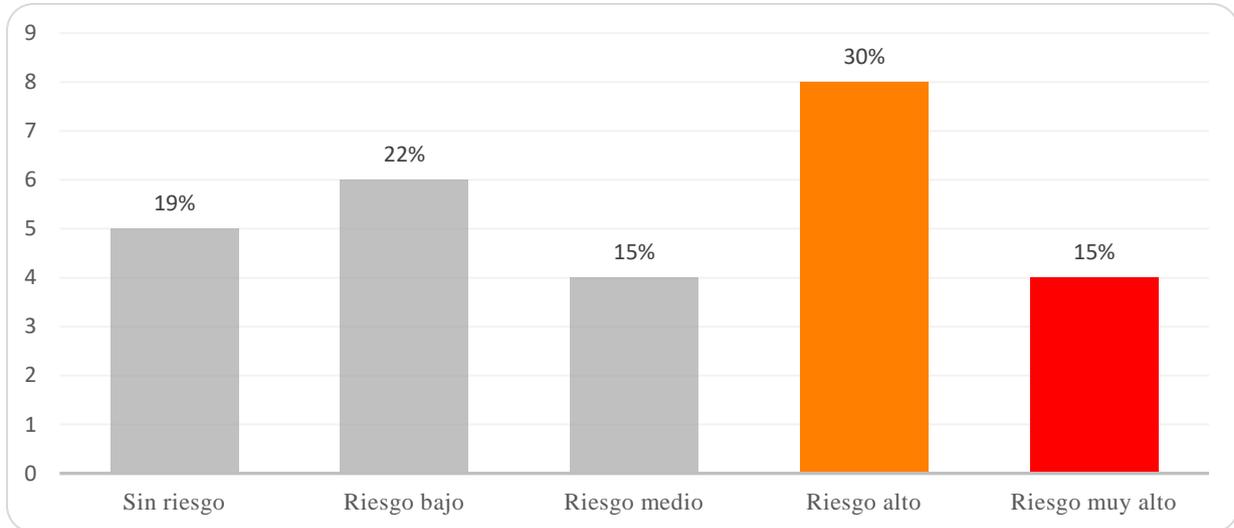




# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA



## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**Gráfico 10.** Distribución por nivel de riesgo Forma A

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

De acuerdo con el Gráfico 10, el 30% de los empleados del área administrativa poseen un nivel de riesgo alto en cuanto a estrés, 22% están en un nivel de riesgo bajo, 19% no poseen riesgo, 15% tienen un nivel de riesgo medio y el otro 15% se encuentran en riesgo muy alto.

Por lo anterior, al hacer el análisis de los resultados generales del estrés se encontró que el 45% de los colaboradores que laboran en la parte administrativa tienen un nivel de riesgo alto y muy alto de padecer estrés. Es por eso, que se debe reconocer las dimensiones de los factores intra e extralaborales que influyen directamente en los resultados que se tuvieron para el nivel de estrés. Es necesario tomar medidas preventivas y correctivas en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica.

## 7.2 RESULTADOS GENERALES FORMA B (AUXILIARES – OPERARIOS)



La forma B, comprende el nivel más bajo dentro de la estructura jerárquica de la empresa. En ella encontramos a las personas que ocupan cargos de operarios y auxiliares.

*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



Los operarios y auxiliares no tienen alto grado de autonomía, por lo tanto, su actividad está guiada por un nivel superior (Ministerio de Protección Social, 2010)

El resultado de los factores de riesgo psicosocial para los 58 empleados del área operativa

**Tabla 8.** Resultados Generales Forma B (auxiliares - operarios)

Factor de riesgo	Puntaje	Nivel de riesgo
Intralaboral	23.3	Bajo
Extralaboral	22.2	Medio
Estrés	13.9	Medio

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

### 7.2.1 Resultados específicos forma B (auxiliares – operarios).

Condiciones intralaborales (Auxiliares – operarios).

**Tabla 9.** Resultados Específicos Forma B (auxiliares-operarios)

Dominio 1	Puntaje	Nivel de riesgo
Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo	20.7	Medio
Dimensiones	Puntaje	Nivel de riesgo
Características del liderazgo	17.6	Medio
Relaciones sociales en el trabajo	19.5	Medio
Retroalimentación del desempeño	31.7	Alto

Dominio 2	Puntaje	Nivel de riesgo
Control sobre el trabajo	26.1	Bajo



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



Dimensiones	Puntaje	Nivel de riesgo
Claridad de rol	16.9	Alto
Capacitación	15.9	Bajo
Participación y manejo del cambio	32.6	Bajo
Oportunidades de desarrollo y uso de habilidades y conocimientos	18.8	Bajo
Control y autonomía sobre el trabajo	55.0	Medio

Dominio 3	Puntaje	Nivel de riesgo
Demandas del trabajo	36.6	Medio
Dimensiones	Puntaje	Nivel de riesgo
Demandas ambientales y de esfuerzo físico	43.8	Alto
Demandas emocionales	15.7	Sin riesgo
Demandas cuantitativas	33.5	Medio
Influencia del trabajo sobre el entorno extralaboral	25.6	Medio
Demandas de carga mental	75.8	Alto
Demandas de la jornada de trabajo	30.2	Bajo

Dominio 4	Puntaje	Nivel de riesgo
Recompensas	6.8	Bajo
Dimensiones	Puntaje	Nivel de riesgo
Recompensas derivadas de la pertenencia a la organización y del trabajo que se realiza	4.9	Bajo
Reconocimiento y compensación	8.0	Bajo



Certificado por ICOMTEC  
Certificado SC 5278-1

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



## 7.2.2 Análisis de Condiciones Intralaborales Forma B

- **Liderazgo y relaciones sociales en el trabajo:** Para este dominio los resultados que se obtuvieron fueron de un nivel de riesgo medio. La dimensión que sobresale es la retroalimentación del desempeño con nivel de riesgo alto, por debajo de esta se encuentran Características de liderazgo y relaciones sociales en el trabajo, las cuales, aunque sus niveles de riesgo resultaron medio deben ser tratadas con el fin de prevenir futuras afecciones a la salud mental del colaborador.
- **Control sobre el trabajo:** Para este dominio se obtuvieron niveles de riesgo bajo, siendo la dimensión “Claridad de rol” la más representativa con un nivel de riesgo alto, seguida de la dimensión “Control y autonomía sobre el trabajo” con nivel de riesgo medio. Esto puede indicar que algunos colaboradores aún no tienen definido cual es el objetivo de su cargo por ello es importante definir estrategias a fin de prevenir posibles respuestas de estrés.
- **Demandas del trabajo:** Para este dominio se obtuvieron niveles de riesgo medio. Las dimensiones más incidentes son “Demandas de carga mental” y “Demandas ambientales y de esfuerzo físico” obteniendo un nivel de riesgo alto y por debajo de estas categorías se encuentra “Demandas cuantitativas” e “Influencia del trabajo sobre el entorno Extralaboral” con niveles de riesgo medio. Es importante realizar seguimientos para disminuir los niveles de riesgo actuales.
- **Recompensas:** Para este dominio se obtuvo un nivel de riesgo bajo.



**Tabla 10.** Condiciones Extralaborales (auxiliares – operarios).

*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



Dimensiones	Puntaje	Nivel de riesgo
Tiempo fuera del trabajo	30.2	Medio
Relaciones familiares	10.6	Bajo
Comunicación y relaciones interpersonales	20.7	Medio
Situación económica del grupo familiar	39.1	Medio
Características de la vivienda y de su entorno	20.6	Alto
Influencia del entorno extralaboral sobre el trabajo	16.5	Bajo
Desplazamiento vivienda - trabajo - vivienda	19.8	Medio

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

### 7.2.3 Análisis Condiciones Extralaborales Forma B

Como ya se ha descrito antes, estos factores evalúan dimensiones externas al trabajo. La dimensión más crítica es Características de la vivienda y de su entorno con nivel de riesgo alto seguida de las dimensiones Situación económica del grupo familiar; Comunicación y relaciones interpersonales y Desplazamiento vivienda – trabajo – vivienda con niveles de riesgo medio. Por lo tanto, es imprescindible definir estrategias para bajar los niveles de riesgo presentes.

**Tabla 11.** Condiciones Estrés (auxiliares – operarios).

Dimensiones	Puntaje	Nivel de riesgo
Estrés	13.9	Medio

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS



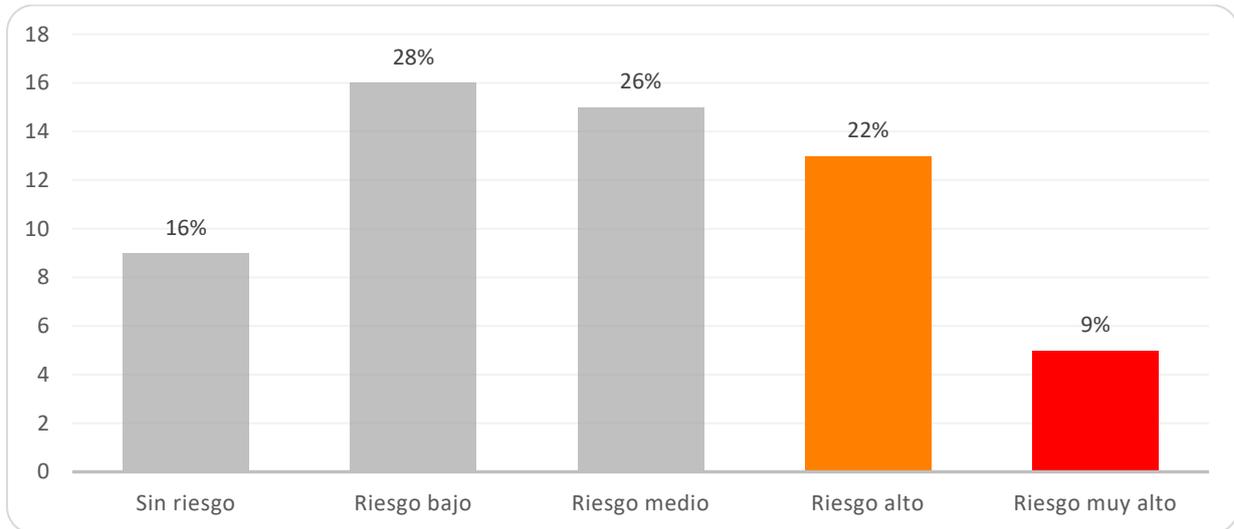


# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



A continuación, se muestra de manera detalla en la siguiente gráfica un desglose de forma general de los porcentajes de empleados según el tipo de riesgo que presentan.



**Gráfico 11. Distribución por nivel de riesgo Forma B**

Fuente: Implementación de la Batería de Riesgo Psicosocial en la empresa Doblacero SAS

El Gráfico 11 muestra los resultados obtenidos para cada uno de los 58 empleados de la forma B y los clasifica según el nivel de riesgo que poseen. Así, el 16% de ellos no tienen riesgo alguno de sufrir estrés, 28% tienen riesgo bajo, 26% riesgo medio, 22% con riesgo alto y el 9% tienen riesgo muy alto.

Del mismo modo que en la forma A, el 31% de los colaboradores se encuentran en niveles altos y muy altos de sufrir de estrés, por ello, se debe generar un plan de acción para disminuir los niveles de riesgo y prevenir futuras apariciones de síntomas relacionados con el estrés.

Cabe resaltar que de los 85 trabajadores a los que se le aplicó la batería, el 83% o 71 de ellos son hombres, por lo tanto, el 17% restante o 14 son mujeres. De los cuales el 24% se ve más afectado por los factores de riesgo intralaborales, es decir que 17 colaboradores de género masculino están expuestos a desarrollar síntomas asociados al riesgo psicosocial. Por otra parte, de las 14 mujeres, solo 3 se encuentran dentro del rango. Esto indica que, dentro del entorno laboral de la empresa, los hombres son más propensos que las mujeres a padecer enfermedades



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



de tipo psicosocial, lo mencionado puede deberse a la actividad que desarrollan y el ambiente de trabajo en el que se realiza.

Así también, la edad, es un factor significativo cuando se habla de estrés, los resultados sociodemográficos demuestran que el 76.5% equivalente a 65 de los trabajadores se encuentran en la edad entre 26 y 45 años, de ellos 17 están en nivel de riesgo alto y muy alto, representando el 81% de los trabajadores que se encuentran en este nivel

### 8. PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA RIESGO PSICOSOCIAL DE LA EMPRESA DOBLACERO S.A.S

A continuación, se muestra el Programa de Vigilancia Epidemiológica Diseñado para la empresa Doblacero S.A.S, el cual es una macro en Excel en la que se encuentran las actividades que surgieron luego del análisis de los resultados de la Batería de Riesgo Psicosocial basadas en una metodología de mejora continua y con sus respectivos indicadores.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL  
Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



acreditada  
INSTITUCIONALMENTE

Res. MEN 2956 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

	<b>PROGRAMA DE VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA PARA FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL</b>	
<b>PROCESO</b>	<b>GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	
<b>JUSTIFICACIÓN</b>	DOBLACERO SAS tiene como política el bienestar físico y emocional de sus colaboradores, por tal motivo, establece el presente programa, el cual, surge de la necesidad de intervenir de forma inmediata en los empleados que se encuentran mayormente afectados por los factores de riesgo psicopsocial, de acuerdo con los resultados de la medición de la batería de riesgo psicopsocial realizada en agosto de 2022	
<b>ALCANCE</b>	Este programa aplica para todos los colaboradores de DOBLACERO S.A.S. que requieran de una intervención a partir de los resultados obtenidos en la medición de los factores de riesgo psicopsocial	
<b>OBJETIVO</b>	<b>INDICADORES</b>	<b>META</b>
Diseñar un programa de vigilancia epidemiológica que permita la identificación, evaluación valoración y monitoreo permanente de los factores de riesgo psicopsocial a los que están expuestos los colaboradores de DOBLACERO SAS, para disminuir la aparición e incidencia de enfermedades relacionadas con el estrés, con el fin de mejorar las condiciones ambientales de trabajo, y por ende el impacto en la productividad, cumpliendo de esta forma con la normativa legal vigente	<b>Cumplimiento</b> (N° actividades ejecutadas / N° de actividades programadas ) * 100	<b>100%</b>
	<b>Cobertura</b> (N° de trabajadores que participan del programa / N° de trabajadores incluidos dentro del programa ) * 100	<b>90%</b>
	<b>Eficacia</b> Resultados de la medición de la batería de riesgo psicopsocial para el año 2024	<b>Riesgo bajo</b>
<b>RESPONSABLES</b>	La responsable de aprobar y facilitar los recursos necesarios para su ejecución será la alta dirección, talento humano y el responsable de SST se encargarán de su ejecución apoyado en los líderes de procesos.	

*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*



"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**acreditada**  
**INSTITUCIONALMENTE**

Res. MEN 2956 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

ACTIVIDAD	2022														RESPONSABLE	RECURSOS		
	SEP		OCT		NOV		DIC		ENE		FEB		MAR					
	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E				
<b>P</b> DEFINICIÓN DE LA POBLACION OBJETO	X																SST	Locativos Tecnológicos Humanos
PRIORIZACIÓN DEL RIESGO MEDIANTE LOS RESULTADOS DE LA APLICACIÓN DE LA BATERIA	X																SST	Locativos Tecnológicos Humanos
DIVULGACIÓN Y SOCIALIZACION DEL PVE			X														SST	Locativos Tecnológicos Humanos
ACTUALIZACION Y SOCIALIZACIÓN DEL PERFIL DE CARGOS ENFATIZANDO EN LAS FUNCIONES			X														Talento humano - SST	Locativos Tecnológicos Humanos
ESTUDIO DEL PUESTO DE TRABAJO			X														Talento humano Coordinador - SST	
<b>H</b> CAPACITACIONES SOBRE LIDERAZGO 1. Comunicación asertiva. 2. Habilidades para el manejo de grupo.			X				X				X						Talento humano - SST	Locativos Tecnológicos Humanos
EVALUACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN DEL DESEMPEÑO							X										Talento humano - SST Lideres de proceso	Locativos Tecnológicos Humanos
CAPACITACIÓN SOBRE EL MANEJO DEL ESTRÉS														X			Talento humano - SST	Locativos Tecnológicos Humanos
<b>V</b> EVALUACIÓN DE INDICADORES														X			Talento humano - SST	Locativos Tecnológicos Humanos
<b>A</b> SEGUIMIENTO DE OBJETIVOS E INDICADORES														X			Talento humano - SST	Locativos Tecnológicos Humanos

*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



### CONCLUSIONES

Los resultados de la aplicación de la batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial en la empresa DOBLACERO SAS, indican que el nivel de riesgo de estrés al interior de la organización es bajo, sin embargo, se encuentra que el 45% de los trabajadores de la forma A se encuentran en nivel alto y muy alto de sufrir estrés, así mismo, el 31% del total de los trabajadores de la forma B se encuentran en estos niveles.

La evaluación de las condiciones Intralaborales resalta aspectos que pueden estar relacionadas con las respuestas de estrés presentadas, siendo las dimensiones de liderazgo y relaciones sociales en el trabajo, control sobre el trabajo y demandas del trabajo las que más impacto tienen sobre esto.

Dentro del grupo de trabajadores de la forma B, la retroalimentación del desempeño representa un riesgo alto, es decir que los trabajadores sienten que no se les está informando de manera oportuna los logros alcanzados o lo que deben mejorar. Así mismo la claridad de rol es un factor de riesgo alto para ellos, ya que sienten que no están bien informados sobre cuáles son sus funciones y responsabilidades. Por otra parte, las demandas ambientales y de esfuerzo físico también representan un riesgo alto para los trabajadores de la forma B, es decir, que los trabajadores consideran que su trabajo requiere de gran esfuerzo físico causando cansancio o fatiga, así también las demandas de carga mental son un factor de riesgo alto para los trabajadores, lo que indica que los trabajos que ellos realizan exigen una alta concentración y atención.

Para el grupo de trabajadores de la forma A, el factor más representativo se encuentra dentro del dominio Demandas del trabajo siendo este las exigencias y responsabilidades del cargo, esto puede deberse a factores como el manejo de información confidencial de la empresa y



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



de los clientes, custodia de dinero, atención de clientes, buena marcha de la empresa, los cuales exigen una gran responsabilidad y gran esfuerzo para mantener el control.

En relación con los factores Extralaborales, dentro del grupo de trabajadores de la forma B, el factor que más impacto tiene es el de las características del entorno y la vivienda, así mismo, la encuesta del perfil sociodemográfico mostró que el 67,1% de la población pertenece al estrato socioeconómico 1, lo cual denota una posible relación directa con los resultados de la evaluación del factor Extralaboral mencionado, es decir, que las condiciones de la vivienda y el entorno pueden representar un riesgo que afecta la calidad de vida de los trabajadores. Para el grupo de la forma A no hubo factores de riesgo alto.

Todo lo anterior demuestra la necesidad de intervención con el fin de mejorar el clima organizacional enfocándose en los factores de riesgo intralaborales y el estrés, creando estrategias que contribuyan en la calidad de vida de los trabajadores. Es por esta razón, que presente investigación consistió en el diseño de un programa de vigilancia epidemiológica que se ajusta a dicha necesidad para intervenir sobre los factores de riesgo encontrados los cuales a nivel general son medios, sin embargo, se le recomienda a la empresa que desarrolle este programa de manera oportuna para atender los 12 casos de trabajadores con niveles de estrés alto y muy alto para la forma A, así como también para los 18 casos de la forma B con los mismos niveles, es decir, que un total de 30 trabajadores deberán ser incluidos de manera obligatoria dentro del programa y los que se encuentran en riesgo medio estarán a manera preventiva.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



### BIBLIOGRAFÍA

Albarrán1, V., Geldres, V., Paredes, P., Ramírez, O., Ruiz, F., y Palomino, J. (2018). Validación de la batería de instrumentos para la evaluación de factores de riesgo psicosocial. *Horizonte Médico*, 18(1), 59-67. <https://dx.doi.org/10.24265/horizmed.2018.v18n1.09>

Baracaldo, D. (2021). El Riesgo en Salud Ocupacional: Definición y Tipos. <https://www.iep-edu.com.co/12365/el-riesgo-en-salud-ocupacional-definicion-y-tipos/1267/>

Camacho, A., y Mayorga, D. (2017). Riesgos laborales psicosociales. Perspectiva organizacional, jurídica y social. *Revista Prolegómenos, Derechos y Valores*, 20 (40), 159-172. DOI: <http://dx.doi.org/10.18359/prole.3047>

Doblacero SAS. (2022). *Inicio*. <https://doblacero.com/>

Fontecha, A., Sánchez, L. y Benítez, M. (2020). *Diseño del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de la empresa EDGAR VILLALOBOS S.A.S. [Trabajo de grado Especialización, Universidad ECCI]*. <https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/1214/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Martínez, L. y Guevara, E. (2021). *Diseño, implementación y evaluación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud ocupacional para la empresa Taguesa Talleres Guevara S.A. basado en la norma ISO 45001:2018. [Tesis de grado, Universidad Politécnica Salesiana Ecuador]*. <https://dspace.ups.edu.ec/bitstream/123456789/20386/1/UPS-GT003250.pdf>



**Por una universidad con calidad, moderna e incluyente**

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11.

### INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



Ministerio de la Protección Social. (julio 17 de 2008). *Resolución número 002646 de 2008.*  
<http://www.saludcapital.gov.co/Documentos%20Salud%20Ocupacional/RESOL.%2002646%20DE%202008%20RIESGO%20PSICOSOCIAL.pdf>

Ministerio del Trabajo. (2017). *Decreto Número 1072 de 2015.*  
<http://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/50711/DUR+Sector+Trabajo+Actualizado+a+Abril+de+2017.pdf/1f52e341-4def-8d9c-1bee-6e693df5f2d9>

Ministerio del Trabajo. (2019). *Resolución Número 2404 de 2019.*  
<https://www.mintrabajo.gov.co/documents/20147/59995826/Resolucion+2404+de+2019-+Adopcion+bateria+riesgo+psicosocial%2C+guia+y+protocolos.pdf>

Organización Mundial de la Salud. (2020). *OMS: Garantizar la seguridad de los trabajadores de la salud para preservar la de los pacientes.*  
<https://www.who.int/es/news/item/17-09-2020-keep-health-workers-safe-to-keep-patients-safe-who>

Ramírez, J. (2018). *Implementación de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo en la empresa Natucultura S.A. [Trabajo de grado Maestría, Universidad Nacional de Huancavelica].*  
<https://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/2390/TESIS-2018-CIENCIAS%20DE%20INGENIERIA-%20RAMIREZ%20MONTROYA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Rodríguez, R. y Vega, D. (2017). Revisión del sistema de vigilancia epidemiológico ocupacional del centro de zoonosis de Cali para la prevención y control de enfermedades zoonóticas en los trabajadores. *[Tesis de especialización, Escuela colombiana de carreras industriales]*



**Por una universidad con calidad, moderna e incluyente**

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



“ECCI”.] <https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/242/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Samaniego, G. (2016). *Base de apoyo logístico compañía Arsenales*.  
<http://redi.ufasta.edu.ar:8080/xmlui/handle/123456789/1395>

Universidad CES. (2022). *Programas de vigilancia*. <https://www.ces.edu.co/seguridad-y-salud-en-el-trabajo/programas-de-vigilancia/>

Villa, S. (2016). *Diseño de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST) para la empresa Jaime Rozo Gómez y Cia. S.A.S. [Tesis de grado, Universidad Tecnológica de Bolívar]* <https://biblioteca.utb.edu.co/notas/tesis/0069391.pdf>



***Por una universidad con calidad, moderna e incluyente***

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



### ANEXOS

#### Anexo 1. Política De Tratamiento De Datos Personales

Con el objetivo de dar cumplimiento a la legislación vigente en materia de protección de datos, en especial la Ley de protección de datos o Ley 1581 de 2012 y el Decreto 1377 de 2013 en el cual se encuentran los mecanismos por medio de los cuales la empresa Doblacero SAS garantiza un manejo adecuado de los datos personales recolectados en sus bases de datos, con el fin de permitir a los titulares el derecho de Habeas Data.

- **Responsable.**

El responsable del tratamiento de sus datos personales es la empresa Doblacero SAS, identificada con Nit.900.160.948, con sede principal ubicada en la carrera 2 No. 49 – 22 en la ciudad de Montería – Córdoba.

- **Tratamiento.**

Por medio de esta política, para dar cumplimiento de su deber legal y reglamentario a la información recopilada en la base de datos de Doblacero SAS, la empresa se compromete a dar protección a la intimidad de las personas que han suministrado sus datos personales y a dar un tratamiento adecuado a la información recopilada. La información administrada estará sometida a las actualizaciones y/o cambios correspondientes que sean previamente solicitados única y expresamente por el titular de la información, ya que tienen derecho a conocer y rectificar la información que se haya recolectado sobre ellas en los archivos de esta empresa, de acuerdo con el artículo 15 de la Constitución Política.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



Esta información es reservada, Se prohíbe delegar a un tercero el tratamiento de los datos personales, excepto cuando el Titular haya dado su autorización explícita a dicho Tratamiento.

- **Finalidad.**

La administración de sus datos personales para la aplicación del tratamiento le permite a la empresa Doblacero SAS los siguientes:

- **Para clientes:**

- Validar la información de las personas y/o sociedades con las que se tienen relación comercial.
- Gestionar acciones de cobro y recuperación de carteras.
- Dar a conocer a los clientes las promociones, invitarlos a las capacitaciones para el buen uso y funcionamiento de nuestros equipos.
- Realizar actividades de mercadeo, ya sea por prestación de servicios de asistencia técnica, a través de los canales dispuestos para tal fin.
- Enviar estado de cuenta (esto con el fin de mantener una información exacta y actualizada de las cuentas clientes proveedores).
- La información suministrada por empleados, clientes y proveedores será guardada en las bases de datos de la empresa solo para uso comercial de esta.

- **Para proveedores:**

- Validar la información de proveedores para corroborar que no haya errores en la información suministrada al momento de la creación.
- Solicitar estados de cuenta para hacer conciliaciones.
- Realizar solicitudes de crédito y enviar documentos para estudios.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CORDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



- Envío de información extraordinaria que afecten la relación comercial ya se por fechas especiales o de inventarios.

- **Para empleados:**

- Para avisar a familiares en caso de calamidad.
- Para corroborar la información suministrada en la hoja de vida.
- Para hacer llegar comunicaciones internas de la empresa.
- Para confirmar sus datos de referencia.
- Derecho del titular de los datos personales.
- Conforme a lo previsto en el artículo 8 de la ley 1581 de 2012, los titulares podrán:
- Conocer, actualizar y rectificar sus datos personales frente a los responsables del Tratamiento o Encargados del Tratamiento. Este derecho se podrá ejercer, entre otros frente a datos parciales, inexactos.
- Incompletos, fraccionados, que induzcan a error, o aquellos cuyo Tratamiento esté expresamente prohibido o no haya sido autorizado.
- Solicitar prueba de la autorización otorgada al responsable del Tratamiento salvo cuando expresamente se exceptúe como requisito para el Tratamiento, de conformidad con lo previsto en el artículo 10 de la presente ley.
- Ser informado por el responsable del Tratamiento o el Encargado del Tratamiento, previa solicitud, respecto del uso que les ha dado a sus datos personales.
- Presentar ante la Superintendencia de Industria y Comercio quejas por infracciones a lo dispuesto en la presente ley y las demás normas que la modifiquen, adicionen o complementen.
- Revocar la autorización y/o solicitar la supresión del dato cuando en el Tratamiento no se respeten los principios, derechos y garantías constitucionales y legales. La revocatoria y/o supresión procederá cuando la Superintendencia de Industria y Comercio haya



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



determinado que en el Tratamiento el responsable o Encargado han incurrido en conductas contrarias a esta ley y a la Constitución.

Para dar cumplimiento a los derechos mencionados en el artículo anterior se debe tener en cuenta los siguientes:

- Para realizar la consulta de sus datos personales, puede realizar esta por escrito y de manera personal en la sede principal de la empresa, esta solicitud debe ser dirigida a la empresa Doblacero SAS directamente, con los datos del titular solicitante.
- Para solicitar corrección, supresión y/o actualización de datos personales, puede hacerlo por escrito a través de una carta dirigida a la empresa Doblacero SAS, en la cual manifiestes dicha solicitud, esta debe contener los datos del Titular y venir acompañada de anexos que respalden dicha actualización y/o corrección.

También puede solicitar la información vía e-mail, enviando la información escaneada desde el correo corporativo y/o personal dependiendo del tipo de titular que requiera la información, ya que esta solicitud se confirmará a través del medio de comunicación según base de datos y dará lugar a un tiempo de respuesta máximo de (15) días contados a partir del día de recepción de dicha solicitud.

### **La empresa deberá:**

Según el artículo 17 los responsables del Tratamiento deberán cumplir los siguientes deberes, sin perjuicio de las demás disposiciones previstas en la presente ley y en otras que rijan su actividad.

- Garantizar al Titular, en todo tiempo, el pleno y efectivo ejercicio del derecho de habeas data.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



- Solicitar y conservar, en las condiciones previstas en la presente ley, copia de la respectiva autorización otorgada por el Titular.
- Informar debidamente al Titular sobre la finalidad de la recolección y los derechos que le asisten por virtud de la autorización otorgada.
- Conservar la información bajo las condiciones de seguridad necesarias para impedir su adulteración, pérdida, consulta, uso o acceso no autorizado o fraudulento.
- Garantizar que la información que se suministre al Encargado del Tratamiento sea veraz, completa, exacta, actualizada, comprobable y comprensible.
- Actualizar la información, comunicando de forma oportuna al Encargado del Tratamiento, todas las novedades respecto de los datos que previamente le haya suministrado y adoptar las demás medidas necesarias para que la información suministrada a este se mantenga actualizada.
- Rectificar la información cuando sea incorrecta y comunicar lo pertinente al Encargado del Tratamiento.
- Suministrar al Encargado del Tratamiento, según el caso, únicamente datos cuyo Tratamiento esté previamente autorizado de conformidad con lo previsto en la presente ley.
- Exigir al Encargado del Tratamiento en todo momento, el respeto a las condiciones de seguridad y privacidad de la información del Titular.
- Tramitar las consultas y reclamos formulados en los términos señalados en la presente ley.
- Adoptar un manual interno de políticas y procedimientos para garantizar el adecuado cumplimiento de la presente ley y en especial, para la atención de consultas y reclamos.
- Informar al Encargado del Tratamiento cuando determinada información se encuentra en discusión por parte del Titular, una vez se haya presentado la reclamación y no haya finalizado el trámite respectivo.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CORDOBA

## PLANTILLA 11.

### INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



- Informar a solicitud del Titular sobre el uso dado a sus datos.
- Informar a la autoridad de protección de datos cuando se presenten violaciones a los códigos de seguridad y existan riesgos en la administración de la información de los Titulares.
- Cumplir las instrucciones y requerimientos que imparta la Superintendencia de Industria y Comercio.

#### Área responsable de suministrar información y atender solicitudes:

Toda solicitud de consulta, quejas o reclamos con respecto al manejo o tratamiento de datos personales puede comunicarse por los siguientes medios.

Empresa: Doblacero SAS

Dirección: Cra 2 No. 49 – 22 Ciudad: Montería

Área encargada: Contabilidad

Teléfono: 7890469

E-mail: [servicioalcliente@doblacero.com.co](mailto:servicioalcliente@doblacero.com.co)

#### Modificación a las políticas de tratamiento de datos personales.

Esta política puede ser modificada en cualquier momento, las modificaciones serán publicadas, anunciadas y puestas a su disposición para fines.

#### Vigencia de la base de datos.

Esta Política de Tratamiento y Protección de Datos Personales en cumplimiento a la ley 1581 de 2012, ha entrado en vigor desde el primero (1) de diciembre de 2016.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



### Anexo 2. Sensibilización de la Batería de Riesgo Psicosocial.

<b>d</b> <b>doblacero</b>	FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA		
<b>PROCESO</b>	<b>GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>		Emisión: 18-01-2021
			Versión: 02
			CODIGO: FT-SST-15

Día	Mes	Año	Hora inicio	Hora final	Lugar
16	05	2022	8:00 am	12:00 m	Doblacero SAS
ACTIVIDAD REALIZADA			TEMAS TRATADOS		
Inducción/Reinducción			¿Cuál? Batería de Riesgo Psicosocial <ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilización: objeto de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la responsabilidad de los empleadores de identificar, evaluar e intervenir los factores psicosociales, y los factores de riesgo intralaboral, extralaboral y de estrés que se abordan en la Batería de Riesgo Psicosocial.</li> </ul>		
Capacitación					
Divulgación/Socialización					
Charla de seguridad					
Lecciones aprendidas					
Capacitación específica al cargo					
Seminario/taller/curso					
Reuniones de seguridad y salud en el trabajo					
Otra:					
PARTICIPANTES					
Nº	Nombres	Identificación	Cargo	Firma	
1	Eusse Restrepo Juan Fernando	70563285	GERENTE		
2	Giraldo Toro Santiago	8129259	SUBGERENTE		
3	Hernández Beleño María Claudia	50934398	DIR. TALENTO HUMANO		
4	Guzmán Soto Bryan Alexander	1064985645	TESORERO		
5	Ortega Pineda María Inés	50931642	CONTADOR		
6	Valverde Murillo Viviana Vaidith	25784957	JEFE DE COMPRAS		
7	Eusse Fuentes Juan Francisco	1067894105	DIR. COMERCIAL		
8	Licon Hernández Elicer Antonio	1067846940	JEFE DE SISTEMAS		
9	Espitia Sánchez Martha Inés	30652001	SERVICIOS GENERALES		





"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11.

### INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL

#### Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**acreditada**  
INSTITUCIONALMENTE  
Res. MEN 2856 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

<b>d</b> <b>doblacero</b>	FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA		
<b>PROCESO</b>	<b>GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Emisión:	18-01-2021
		Versión:	02
		CODIGO: FT-SST-15	

10	Soto Ávila Kelly Vanessa	1067860760	CAJERO	Kelly Soto Ávila
11	Martínez Medina Julieth Paola	1064987454	ASESOR COMERCIAL	Julieth Martínez
12	Sierra Tapias Ricardo Javier	10774179	ASESOR COMERCIAL	Ricardo Sierra
13	Tuiran Hernández Luis Guillermo	10952466	ASESOR COMERCIAL	Luis Tuiran
14	Naranjo Falon Antonio Javier	78729759	ASESOR COMERCIAL	Antonio Naranjo
15	Ortiz Mendoza Zilene Cecilia	34988601	ASESOR COMERCIAL	Zilene Ortiz
16	Romero Ana Kaola	1065008615	ASESOR COMERCIAL	Ana Romero
17	Donado López Angela	1003402661	CALLCENTER	Angela Donado
18	Rangel Yan Carlos	1067956098	ASESOR COMERCIAL	Yan Rangel P.
19	Pastrana John William	1067895783	COORDINADOR CALLCENTER	John Pastrana
20	Passos Villa Christian Manuel	1067855532	DIR. DE PROYECTO	Christian Passos
21	Mendoza Díaz Hugo Andrés	1102872942	ING. RESIDENTE	Hugo Mendoza
22	Atencia López Yader José	1067858047	DIBUJANTE	Yader Atencia
23	Ramos Bula William Andrés	1069471167	DIR. LOGISTICA	William Ramos
24	Zambrano Torralvo Iván Javier	1143332821	COOR. DE INVENTARIOS	Iván Zambrano
25	Ramos Argel Tatiana	1002999537	AUX DE FACTURACIÓN	Tatiana Ramos
26	Ensuncho Vásquez Keivin	1067919539	DIR. DE PRODUCCION	Keivin Ensuncho
27	Barrios Bolaños Jesús Darío	78748401	PROGR. PRODUCCION	Jesús Barrios
28	Vega Serna Miguel	1233343793	AUX-SST	Miguel Vega
29	González Wames Marcela	1003045024	AUX-CONTABLE	Marcela González



**Por una universidad con calidad, moderna e incluyente**

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**acreditada**  
INSTITUCIONALMENTE  
Res. MEN 2856 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

<b>d</b> doblacero	FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA		
PROCESO	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Emisión:	18-01-2021
		Versión:	02
		CODIGO: FT-SST-15	

30	Vargas Navarro Luisa Fernanda	1002996839	APRENDIZ SENA	Luisa Vargas.
RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD				
	Nombres	Cargo	Firma	
	Karina Rodríguez Jaraba	Coordinador SST		
	Miguel Vega Sema	Auxiliar SST		

Certificado GP 134-1

Certificado SC 5278-1

*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11.

### INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



<b>d</b> <b>doblacero</b>	<b>FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA</b>	
<b>PROCESO</b>	<b>GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Emisión: 18-01-2021
		Versión: 02
		CODIGO: FT-SST-15

Día	Mes	Año	Hora inicio	Hora final	Lugar
16	05	2022	2:00 pm	5:00 pm	Doblacero SAS
ACTIVIDAD REALIZADA			TEMAS TRATADOS		
Inducción/Reinducción			¿Cuál? Bateria de Riesgo Psicosocial • Sensibilización: objeto de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la responsabilidad de los empleadores de identificar, evaluar e intervenir los factores psicosociales, y los factores de riesgo intralaboral, extralaboral y de estrés que se abordan en la Bateria de Riesgo Psicosocial.		
Capacitación					
Divulgación/Socialización	X				
Charla de seguridad					
Lecciones aprendidas					
Capacitación específica al cargo					
Seminario/taller/curso					
Reuniones de seguridad y salud en el trabajo					
Otra:					
PARTICIPANTES					
Nº	Nombres	Identificación	Cargo	Firma	
1	Jiménez Planeta Jose Ricardo	98651319	JEFE MANTENIMIENTO	<i>Jose Jimenez P</i>	
2	Miranda Carmona Eduar Alonso	1067860711	SOLDADOR	<i>Eduar Carmona</i>	
3	Espitia Ospina Enio Eduardo	78033456	SOLDADOR	<i>Enio Espitia</i>	
4	Hernández Villalobos Carlos	1003718561	OPERADOR DE MAQUINA	<i>Carlos Villalobos</i>	
5	Montesino Valverde Danilo	1064986421	OPERADOR DE MAQUINA	<i>Danielo Montesino</i>	
6	Mestra Bema Einer Andrés	1064995830	OPERADOR DE MAQUINA	<i>Einer Mestra B.</i>	
7	Cogollo González Hamer David	1064999962	OPERADOR DE MAQUINA	<i>Hamer D. Cogollo</i>	
8	De alba Arcia Camilo Jose	1067912122	OPERADOR DE MAQUINA	<i>Camilo De Alba</i>	
9	López Palmera Delgüis Jose	10965693	OPERADOR DE MAQUINA	<i>Jose Lopez Palmera</i>	

Certificado GP 134-1



Por una universidad con calidad, moderna e incluyente

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11.

### INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL

#### Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**acreditada**  
INSTITUCIONALMENTE  
Res. MEN 2856 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

<b>d</b> <b>doblacero</b>	FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA		
<b>PROCESO</b>	<b>GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Emisión:	18-01-2021
		Versión:	02
		CODIGO: FT-SST-15	

10	Serpa González Bladimiro	11000171	OPERADOR DE MAQUINA	Bladimiro Serpa
11	Ramos Contreras Luis Alberto	78708916	OPERADOR DE MAQUINA	Luis A Ramos
12	Miranda Pacheco Oscar Luis	98617914	OPERADOR DE MAQUINA	Oscar Miranda
13	Osorio Bedoya Emiliano Jose	78750139	SERVICIOS GENERALES	Emiliano Osorio
14	Espitia Sibaja Victor	1062679618	AUX-MANTENIMIENTO	Victor Espitia
15	Silva Ruiz Juan Pablo	78029964	SOLDADOR	Juan P Silva Ruiz
16	López Macea Miguel Ángel	1067901153	OPERADOR DE MAQUINA	Miguel López
17	Cogollo Blanquicet Manuel Belisario	78030842	OPERADOR DE MAQUINA	Manuel Cogollo B
18	Parra Carvajal Jairo Enrique	1067886419	SOLDADOR	Jairo Parra
19	Herrera Rodiño Carlos	1067898454	SOLDADOR	Carlos Herrera R
20	Polo Ochoa Diego Armando	11004381	SOLDADOR	Diego Polo
21	Sáenz Berrocal Samir Antonio	15647262	SOLDADOR	Samir Saenz
22	Rodiño Benavides Juan Gabriel	78710354	SOLDADOR	Juan Rodiño
23	Velásquez Barrio Carlos Andrés	1067868933	PINTOR	Carlos A Velásquez B
24	Burgos Gaviria Adrián De Jesús	78034541	INSTALADOR CUBIERTAS	Adrián Burgos
25	Bader Osorio Raúl Enrique	1067937465	INSTALADOR CUBIERTAS	Raúl Bader O.
26	Suarez Peñate Jorge Luis	1067849445	AYUDANTE DE OBRA	Jorge Suarez Peñate
27	Rodríguez Garces Jairo	1193527620	SOLDADOR	Jairo Rodríguez
28	Mórelo Gómez Owin Enrique	1070808714	SOLDADOR	Owin Mórelo
29	Morales Garces Neiver	1007543846	SOLDADOR	Neiver Morales

Certificado GP 134-1



Certificado SC 5278-1

**Por una universidad con calidad, moderna e incluyente**

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11.

### INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL

#### Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**acreditada**  
INSTITUCIONALMENTE  
Res. MEN 2856 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

<b>d</b> <b>doblacero</b>	FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA		
<b>PROCESO</b>	<b>GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	<b>Emisión:</b>	18-01-2021
		<b>Versión:</b>	02
		<b>CODIGO: FT-SST-15</b>	

30	Alean Pico Luis Gabriel	1067849276	SOLDADOR	Luis Alean Pico
31	Fernández Calera Edgar	15647958	SOLDADOR	Edgar Fernandez
32	García Correa Jaidier Javier	78078028	SOLDADOR	Jaidier Garcia
33	Charrasquel Rivero Cristian David	1064995606	SOLDADOR	Cristian Charrasquel
34	Ayala Villalba Ivan Dario	1133795705	SOLDADOR	Ivan Ayala
35	Hernández Petro Zain Alejandro	1067885830	LÍDER DE LOGÍSTICA	Zain Alberto
36	Medrano Urango Geovanny	1067874192	CONDUCTOR	Geovanny Medrano
37	Herrera Isaza Diego Hernesto	1067883254	CONDUCTOR	Diego Herrera
38	Arteaga Perrián Richard Alberto	7381267	CONDUCTOR	Richard Arteaga
39	Ramos Jaller Edwin Javier	10932782	CONDUCTOR	Edwin Ramos
40	Petro Padrón Jose David	78034148	CONDUCTOR	Jose David Petro
41	Quintero Mórolo Nelson Enrique	1067845017	AUXILIAR DE LOGÍSTICA	Nelson Quintero
42	Martinez Miranda Wilder	1067927271	AUXILIAR DE LOGÍSTICA	Wilder M
43	Payares Cordero Dairo Antonio	1068579411	LÍDER DE LOGÍSTICA	Dairo Payares
44	Galarcio Malvacea Elecer	11152493	AUXILIAR DE LOGÍSTICA	Elecer Galarcio
45	Bedoya Gil Alexander	1067871427	AUXILIAR DE LOGÍSTICA	Alexander Bedoya Gil
46	Gamarra Flores Yeicol Manuel	1067888879	AUXILIAR DE LOGÍSTICA	Yeicol Gamarra
47	Luna Miranda Álvaro Manuel	1067850313	AUXILIAR DE LOGÍSTICA	Alvaro Luna
48	Calderín Álvarez Félix David	1067890957	AUXILIAR DE LOGÍSTICA	Felix David Calderin
49	Feria Álvaro Javier	1067890595	AUXILIAR DE LOGÍSTICA	Alvaro Feria

Certificado GP 134-1



**Por una universidad con calidad, moderna e incluyente**

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**acreditada**  
INSTITUCIONALMENTE  
Res. MEN 2856 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

<b>d</b> doblacero	FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA		
PROCESO	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Emisión:	18-01-2021
		Versión:	02
		CODIGO: FT-SST-15	

50	Anaya Agamez Mauricio	1003406074	AUXILIAR DE LOGÍSTICA	<i>Mauricio Anaya</i>
51	Macea Arrieta Cristian Luis	1067845255	AUXILIAR DE LOGÍSTICA	<i>Cristian Arrieta</i>
52	Negrete Ceballos Juan Camilo	1067893243	AUXILIAR DE LOGÍSTICA	<i>Juan Negrete</i>
53	Pacheco Viloria Raúl Alfonso	1067923067	AUXILIAR DE LOGÍSTICA	<i>Raúl Pacheco</i>
<b>RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD</b>				
	<b>Nombres</b>	<b>Cargo</b>	<b>Firma</b>	
	Karina Rodríguez Jaraba	Coordinador SST	<i>Karina Rodríguez</i>	
	Miguel Vega Serna	Auxiliar SST	<i>Miguel Vega</i>	

Certificado GP 134-1



Certificado SC 5278-1

*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11.

### INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



### Anexo 3. Registro de aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial.

<b>d</b> doblacero	FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA		
<b>PROCESO</b>	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Emisión:	18-01-2021
		Versión:	02
		CODIGO: FT-SST-15	

	Fecha Inicio	Fecha final	Lugar	
	31-05-2022	14-07-2022	Doblacero SAS	
ACTIVIDAD REALIZADA		TEMAS TRATADOS		
Inducción/Reinducción		¿Cuál? Aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial		
Capacitación				
Divulgación/Socialización	X			
Charla de seguridad				
Lecciones aprendidas				
Capacitación específica al cargo				
Seminario/taller/curso				
Reuniones de seguridad y salud en el trabajo				
Otra:				
PARTICIPANTES				
Nº	Nombres	Identificación	Cargo	Firma
1	Eusse Restrepo Juan Fernando	70563285	GERENTE	<i>[Firma]</i>
2	Giraldo Toro Santiago	8129259	SUBGERENTE	<i>[Firma]</i>
3	Hernández Beleño María Claudia	50934398	DIR. TALENTO HUMANO	<i>[Firma]</i>
4	Guzmán Soto Bryan Alexander	1064985645	TESORERO	<i>[Firma]</i>
5	Ortega Pineda María Inés	50931642	CONTADOR	<i>[Firma]</i>
6	Valverde Murillo Viviana Vaidith	25784957	JEFE DE COMPRAS	<i>[Firma]</i>
7	Eusse Fuentes Juan Francisco	1067894105	DIR. COMERCIAL	<i>[Firma]</i>
8	Licono Hernández Eliecer Antonio	1067846940	JEFE DE SISTEMAS	<i>[Firma]</i>
9	Espitia Sánchez Martha Inés	30652001	SERVICIOS GENERALES	<i>[Firma]</i>
10	Soto Ávila Kelly Vanessa	1067860760	CAJERO	<i>[Firma]</i>



**Por una universidad con calidad, moderna e incluyente**

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11.

### INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL

#### Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**acreditada**  
INSTITUCIONALMENTE  
Res. MEN 2856 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

d doblacero		FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA		
PROCESO	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Emisión:	18-01-2021	
		Versión:	02	
		CODIGO: FT-SST-15		
11	Martinez Medina Juleth Paola	1064987454	ASESOR COMERCIAL	<i>Juleth P. Martinez</i>
12	Sierra Tapias Ricardo Javier	10774179	ASESOR COMERCIAL	<i>Ricardo Sierra</i>
13	Tuiran Hernández Luis Guillermo	10952466	ASESOR COMERCIAL	<i>Luis Tuiran</i>
14	Naranjo Falon Antonio Javier	78729759	ASESOR COMERCIAL	<i>Antonio Naranjo</i>
15	Ortiz Mendoza Zilene Cecilia	34988601	ASESOR COMERCIAL	<i>Zilene Ortiz</i>
16	Romero Ana Kaola	1065008615	ASESOR COMERCIAL	<i>Ana Romero</i>
17	Donado López Angela	1003402661	CALLCENTER	<i>Angela Donado</i>
18	Rangel Yan Carlos	1067956098	ASESOR COMERCIAL	<i>Yan Carlos Rangel</i>
19	Pastrana John William	1067895783	COORDINADOR CALLCENTER	<i>John Pastrana</i>
20	Passos Villa Christian Manuel	1067855532	DIR. DE PROYECTO	<i>Christian Passos</i>
21	Mendoza Díaz Hugo Andrés	1102872942	ING. RESIDENTE	<i>Hugo Mendoza</i>
22	Atencia López Yader José	1067858047	DIBUJANTE	<i>Yader Atencia</i>
23	Ramos Bula William Andrés	1069471167	DIR. LOGISTICA	<i>William Ramos</i>
24	Zambrano Torralvo Iván Javier	1143332821	COOR. DE INVENTARIOS	<i>Iván Zambrano</i>
25	Ramos Argel Tatiana	1002999537	AUX DE FACTURACIÓN	<i>Tatiana Ramos</i>
26	Ensuncho Vásquez Keivin	1067919539	DIR. DE PRODUCCION	<i>Keivin Ensuncho</i>
27	Barrios Bolaños Jesús Darío	78748401	PROGR. PRODUCCION	<i>Jesús Barrios</i>
28	Vega Sema Miguel	1233343793	AUX-SST	<i>Miguel Vega</i>
29	González Warnes Marcela	1003045024	AUX-CONTABLE	<i>Marcela González</i>
30	Vargas Navarro Luisa Fernanda	1002996839	APRENDIZ SENA	<i>Luisa Vargas</i>

Certificado GP 134-1



**Por una universidad con calidad, moderna e incluyente**

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**acreditada**  
INSTITUCIONALMENTE  
Res. MEN 2856 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

<b>d</b> doblacero	FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA		
PROCESO	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Emisión:	18-01-2021
		Versión:	02
		CODIGO: FT-SST-15	

RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD		
Nombres	Cargo	Firma
Karina Rodríguez Jaraba	Coordinador SST	<i>Karina Rodríguez Jaraba</i>
Miguel Vega Serna	Auxiliar SST	<i>Miguel Vega Serna</i>

Certificado GP 134-1



Certificado SC 5278-1

*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



### Anexo 4. Evidencia fotográfica de la aplicación de la Batería de Riesgo Psicosocial.



*Por una universidad con calidad, moderna e incluyente*

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11.

### INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



acreditada  
INSTITUCIONALMENTE  
Res. MEN 2856 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

#### Anexo 5. Capacitación Sobre el Liderazgo: Habilidades de Liderazgo

<b>d</b> <b>doblacero</b>	<b>FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA</b>		
<b>PROCESO</b>	<b>GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	Emisión: 18-01-2021	Versión: 02
		CODIGO: FT-SST-15	

Día	Mes	Año	Hora inicio	Hora final	Lugar
07	06	2022	8:00 am	10:00 am	Doblacero SAS
ACTIVIDAD REALIZADA			TEMAS TRATADOS		
Inducción/Reinducción			¿Cuál?		
Capacitación			X		
Divulgación/Socialización			Tema:		
Charla de seguridad			HABILIDADES DE LIDERAZGO		
Lecciones aprendidas			Objetivo:		
Capacitación específica al cargo			Dotar al líder de los conocimientos necesarios para implementar y formular estrategias efectivas y posibles de liderazgo.		
Seminario/taller/curso					
Reuniones de seguridad y salud en el trabajo					
Otra:					
PARTICIPANTES					
No	Nombres	Identificación	Cargo	Firma	
1	John Restrepo Vertel	1067895783	Coord. Centro de trabajo		
2	William Andri Pantoja Bula	1069471167	Dir. Logístico		
3	Kevin Samir Emuncho V.	1067919839	Dir. Producción		
4	Karla Claudia Hernández	50.989398	Dr. Talento Humano		
5	José Simón Pizarro	98651369	mantenedor		
6					
7					
8					
9					
RESPONSABLE DE LA ACTIVIDAD					
Nombres		Cargo		Firma	
Carmen Jaspe		Consultor ARL			



Por una universidad con calidad, moderna e incluyente

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11. INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



### Evidencia fotográfica





"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11.

### INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**acreditada**  
INSTITUCIONALMENTE  
Res. MEN 2956 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

#### Anexo 6. Capacitación sobre el Estrés: Habilidades para el manejo del Estrés.

<b>d</b> doblacero	FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA		
PROCESO	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Emisión:	01-11-2021
		Versión:	02
		CODIGO: FT-SST-15	

Día	Mes	Año	Hora inicio	Hora final	Lugar
06	06	2022	10:00 am	12:00 m	Doblacero SAS

ACTIVIDAD REALIZADA		TEMAS TRATADOS
Inducción/Reinducción		¿Cuál?
Capacitación	X	
Divulgación/Socialización		
Charla de seguridad		<b>Tema:</b> HERRAMIENTAS PARA EL MANEJO DEL ESTRES
Lecciones aprendidas		
Capacitación específica al cargo		<b>Objetivo:</b> Dotar al trabajador de los conocimientos necesarios para poder reconocer y controlar los estados de estrés; crear y utilizar estrategias adecuadas para disminuir los niveles de estrés; aplicar técnicas de relajación cuando los niveles de estrés se encuentren elevados.
Seminario/taller/curso		
Reuniones de seguridad y salud en el trabajo		
Otra:		

NOMBRE DEL PARTICIPANTE				
No	Nombres	Identificación	Cargo	Firma
1	Ygorand Capello B	78 030 842	Operario	<i>Ygorand Capello B</i>
2	Dagoberto Lopez	10965693	Operario	<i>Dagoberto Lopez</i>
3	Daniela Montesino v.	1064986421	Operario	<i>Daniela Montesino v.</i>
4	Carlos Hernandez	1003718561	Operario	<i>Carlos Hernandez</i>
5	Bladimir Sepa	11.000 171	Operario	<i>Bladimir Sepa</i>
6	Aivaldo Ferraz	1061880595	Auxiliar	<i>Aivaldo Ferraz</i>
7	Wilder Martinez	1.067 927 271	Auxiliar	<i>Wilder Martinez</i>



**Por una universidad con calidad, moderna e incluyente**

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)



"VIGILADA MINEDUCACIÓN"

# UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

## PLANTILLA 11.

### INFORME FINAL PRÁCTICA EMPRESARIAL

#### Comité de Acreditación y Currículo Facultad de Ingenierías



**acreditada**  
INSTITUCIONALMENTE  
Res. MEN 2856 de 22 de marzo de 2019, vigencia: 4 años

<b>d</b> doblacero	FORMATO REGISTRO DE ASISTENCIA		
PROCESO	GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Emisión:	01-11-2021
		Versión:	02
		CODIGO: FT-SST-15	

8	Jhon Sambrano T.	1142332821	Coord. Inven <sup>to</sup>	Jhon Sambrano
9	Dairo Puyores.	1068579411	Lider logis <sup>tico</sup>	Dairo Puyores.
10	Raul Pacheco Vitoria	1067923067	Aux de logis <sup>tica</sup>	Raul Pacheco
11	Juan Antonio R	1009446604x	AUX de logis <sup>tica</sup>	Juan Antonio R
12	Diego Caberero	49932493	logis <sup>tica</sup>	Diego Caberero
13	Juan Rodiño	78710354	Soldador	Juan Rodiño
14	Jaider J	78078627	Soldador	Jaider J
15	Luis Alcan	1067849276	Soldador	Luis Alcan
16	Ivan Ayala	1133999105	Soldador	Ivan Ayala
17	Néstor Morales	1009543.846	Soldador	Néstor Morales
18	Jairo Rodríguez	1193527620	Soldador	Jairo R.
19	Miguel López	1067901153	Soldador	Miguel López
20	EDUAR MORA A	1067860711	SOLDADOR	EDUAR MORA A
21	Edgar M	1070806714	Soldador	Edgar M
22	Edgar Fdez	15.647.958	Soldador	Edgar Fdez
23	Diego Fdez	11001381	Soldador	Diego Fdez
24	José Manuel	1067993606	Soldador	José Manuel
25				
26				

Certificado GP 134-1



**Por una universidad con calidad, moderna e incluyente**

Carrera 6ª. No. 76-103 Montería NIT. 891080031-3 - Teléfono: 7860300 - 7860920 [www.unicordoba.edu.co](http://www.unicordoba.edu.co)

## Evidencias fotográficas

