	UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	CÓDIGO: FDOC-088 VERSIÓN: 02 EMISIÓN: 22/03/2019 PÁGINA 1 DE 8
	PLAN DE CURSO	

1. INFORMACIÓN BÁSICA

1.1. Facultad	Ciencias económicas, jurídicas y administrativas	1.2. Programa	Administración en finanzas y negocios internacionales
1.3. Área	Formación básica	1.4. Curso	Gestión del talento humano
1.5. Código	1025031	1.6. Créditos	3
1.6.1. HDD	24	1.6.2. HTI	72
		1.7. Año de actualización	2020


2. JUSTIFICACIÓN

La importancia del curso GESTION DEL TALENTO HUMANO radica en crear en la conciencia del administrador en Finanzas y Negocios Internacionales que, es a través de la gente, que se logra el éxito de cualquier organización a través de la aplicación de todos los conocimientos relacionados con el manejo y gestión del personal, como: Las personas y la organización, proceso de vinculación de personal, evaluación del desempeño, planes de beneficio social, higiene y seguridad del trabajo, remuneración del personal como un incentivo positivo para aumentar la productividad del personal al servicio de la organización

Comentado [u1]: Más que importancia realizar una justificación del curso con el programa y para los estudiantes.


3. PROPÓSITOS DE FORMACIÓN

Comentado [u2]: Redactarlo de manera continua y como propósito general y específicos

	UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	CÓDIGO: FDOC-088 VERSIÓN: 02 EMISIÓN: 22/05/2019 PÁGINA 2 DE 8
	PLAN DE CURSO	

- Conocer el modelo de Gestión Humana basado en competencias, sus ventajas y las condiciones que deben darse para su implantación.
- Adquirir la metodología para elaborar el modelo de competencias organizacionales, funcionales y específicas de los cargos.
- Obtener herramientas teórico-prácticas necesarias para diseñar los diferentes procesos de Gestión Humana, con un enfoque basado en el modelo de competencias.
- Adquirir los conocimientos y técnicas requeridas para validar e implantar el modelo de competencias.
- Aprender técnicas nuevas efectivas para el desarrollo y modelamiento de competencias.

4. COMPETENCIAS

	UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	CÓDIGO: FDOC-088 VERSIÓN: 02 EMISIÓN: 22/03/2019 PÁGINA 3 DE 8
	PLAN DE CURSO	

4.1. Específicas

- Integra las personas en el sistema Organizacional para vincularse directamente a la estrategia empresarial, con el fin de movilizar las capacidades y el talento hacia el logro de los objetivos de desarrollo corporativo y social.
- Orienta el potencial de los conocimientos de la inteligencia de la organización, de los valores y la comunicación a un propósito de entregar servicios de calidad a los clientes para contribuir con el mejoramiento y satisfacción de su vida.
- Desarrolla habilidades humanas y técnicas para tratar con sus equipos de trabajo
- Implementa toma decisiones en situaciones de riesgo e incertidumbre
- Definir y diferenciar las herramientas de higiene y seguridad en el trabajo

Comentado [u3]: Una competencia específica por cada unidad de estudio


4.2. Transversales

- Explica con visión objetiva y clara lo que constituye la realidad de la organización
- Propone diagnósticos, pronósticos y tratamientos de situaciones problemáticas.
- Comprende, argumenta y aplica los procesos de gestión del talento Humano por competencias, tales como: admisión, aplicación, compensación, desarrollo, mantenimiento de las personas.
- Focaliza no sólo las actividades o el trabajo por realizar, sino también las metas y los resultados para establecer los papeles y las actividades de los socios de la organización.

Comentado [u4]: Tener presente el acuerdo 147:

1. comunicativas
2. Investigativas
3. Emprendimiento
4. Ciudadanas
5. Inglés
6. Paz y resolución de conflictos

5. CONTENIDOS

	UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	CÓDIGO: FDOC-088 VERSIÓN: 02 EMISIÓN: 22/05/2019 PÁGINA 4 DE 8
	PLAN DE CURSO	

I. INTRODUCCION A LA NUEVA GESTION DEL TALENTO HUMANO

1. Gestión por Competencias: Un modelo de Gestión Humana para la Competitividad Organizacional.
2. Gestión del talento Humano en un ambiente Dinámico y Competitivo
3. Planeación Estratégica de la gestión del Talento Humano.

II. PROCESO DE VINCULACION DE PERSONAL

1. Reclutamiento de las Personas
2. Selección de las personas basada en competencias
3. Inducción de las personas

III. DISEÑO DE CARGOS Y LAS COMPETENCIAS

- 1- Estructura de la descripción de cargos como base para el modelo por Competencias
- 2- Gestión del desempeño con base en competencias
- 3- Métodos de evaluación del desempeño

IV. REMUNERACION DE PERSONAL

1. Programas de Incentivos
2. Programas de beneficios social
3. Diferencia entre sueldo y salarios


V. ENTRENAMIENTO Y LAS COMPETENCIAS

1. Características
2. Desarrollo de Personas y de Organizaciones bajo el enfoque basado en competencias.
3. Calidad de vida laboral

VI. HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

1. Importancia
2. Identificación de riesgos

6. ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

	UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	CÓDIGO: FDOC-088 VERSIÓN: 02 EMISIÓN: 22/03/2019 PÁGINA 5 DE 8
	PLAN DE CURSO	


Esta es una asignatura teórica, practica en la cual se orienta al estudiante mediante clases magistrales, lecturas dirigidas, seminarios, talleres, debates y simulaciones para el logro de las competencias.

- **Clases magistrales.** Serán desarrolladas por el orientador con el objeto de propiciar la adaptabilidad del estudiante con el sistema de conocimientos de la asignatura.
- **Simulaciones.** Se desarrollara esta estrategia con el objetivo de experimentar o imitar el contenido temático, para analizar si los estudiantes asimilan los conocimientos adquiridos en el desarrollo de la asignatura.
- **Lecturas dirigidas y complementarias.** Son complementos a los contenidos programáticos del curso. Servirán para retroalimentación y evaluación formativa. Las lecturas se llevaran a cabo durante los diferentes encuentros como proceso de vinculación de personal, remuneración, planes de beneficios social, y adiestramiento de personal. Esta estrategia permite asimilar, crear y reproducción de conocimiento.

Talleres. Se **realizarán** para crear habilidad, destreza, responsabilidad y creatividad en el manejo de la información. Proveer a los estudiantes las herramientas necesarias para generación de conocimientos, desarrollo de competencias, potencialidades de los participantes que contribuyan al logro del aprendizaje.

FOROS TEMATICOS: Se llevara a cabo distintos foros temáticos con el objetivo que exista un intercambio de ideas y experiencias de los participantes en sus puestos de trabajo.

7. ACTIVIDADES Y PRÁCTICAS

	UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	CÓDIGO: FDOC-088 VERSIÓN: 02 EMISIÓN: 22/03/2019 PÁGINA 6 DE 8
	PLAN DE CURSO	


<p>7.1. Investigación Formativa La realización de las actividades se promueven con el objeto de apropiarse de los métodos y conocimientos del que hacer, orientados por la metodología de aprender haciendo, en la construcción de nuevos conocimientos que fortalezcan el talento humano, logrando motivar el recurso humano realizar investigaciones relacionado con la vinculación laboral , con el fin de atraer empleados potenciales a la organización .</p>
<p>7.2. Extensión formativa Se busca formar estudiantes que aprendan solamente la disciplina, si no que aprendan para afrontar las diferentes situaciones que se presentan a nivel organizacional, resaltando la posibilidad de escuchar, aprender, enseñar que el conocimiento puede ser socializado participativamente e incorporado en los saberes del recurso humano.</p>
<p>7.3. Extensión desde el salón de clases Se realizara trabajo práctico en el área de gestión del talento humano a nivel organizacional. Para lograr desarrollar competencias analíticas , argumentativas que contribuyan a un mejor aprendizaje.</p>
<p>7.4 Practicas Académicas Visita empresarial. Se busca fortalecer y poner en práctica los conocimientos adquiridos en el desarrollo del eje temático del curso, inspeccionando como se lleva cabo el proceso de vinculación de personal, entrenamiento de personal, remuneración, planes de beneficios social etc., en las diferentes organizaciones.</p>

8. CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS

<p>Para la evaluación se tendrán en cuenta los siguientes aspectos:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Puntualidad en los trabajos a entregar dentro de las fechas fijadas por el tutor para su evaluación. - Las evaluaciones presentadas en las tutorías presenciales - Contenido de los trabajos presentados. <p>- Grado de participación en los encuentros presenciales y en la plataforma virtual</p> <p>Se resaltarán las siguientes competencias, trabajo en equipo, comunicación interpersonal, creatividad, innovación, liderazgo, argumentativa, analítica.</p>
--

9. BIBLIOGRAFÍA

*Si usted ha accedido a este formato a través de un medio diferente al sitio
<http://www.unicordoba.edu.co/index.php/documentos-sigec/documentos-calidad> asegúrese que ésta es la
 versión vigente*


	UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	CÓDIGO: FDOC-088 VERSIÓN: 02 EMISIÓN: 22/03/2019 PÁGINA 7 DE 8
	PLAN DE CURSO	

- Departamento de la Función Pública, ESAP, CNSC. Instructivo para el Ajuste del Manual específico de funciones y de competencias laborales, Bogotá, 2010.
- Seguro Social. Normas y Jurisprudencia y Doctrina del Sistema general de riesgos profesionales, Bogotá, 2012.
- Chiavenato Idalberto, Human Talent Management. Bogotá, Mac Graw Hill 2005.
- Alvarez Augusto. The Administration of Wages and salaries, Bogotá, Graphic Workshops of A.M. Printers, 1993.
- Galeano Luis Jairo. The Human Talent Administration. Bogotá, USTA Editions, 2000
- GOMEZ - MEJIA, Luis R, BALKIN, Robert L, CARDY. Dirección y Gestión de Recursos Humanos. Madrid: Editorial Prentice Hall, 2001
- ALLES, Martha. Dirección Estratégica de RRHH, Gestión por Competencias. Buenos Aires: Granica, 2004
- Normas ISO 9001:2000, NTCGP 1000:2004, ISO 14001:2004 y OHSAS 18001:2000 en lo relativo a la competencia del personal, como para la Gestión del talento de los colaboradores.
- Ley 909 de Septiembre de 2004 y Decretos reglamentarios.

1 Material electrónico de consulta

- www.psicodirectorio.com
- www.abacolombia.org.co
- www.arearh.com/rrhh/procesosgestionhumana.htm
- www.gerencie.com
- www.ilo.org/
- www.gestionhumana.com
- www.gestiopolis.com.

Comentado [u5]: Agregar Base de datos de la Universidad

	UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA	CÓDIGO: FDOC-088
	PLAN DE CURSO	VERSIÓN: 02 EMISIÓN: 22/05/2019 PÁGINA 8 DE 8

*Si usted ha accedido a este formato a través de un medio diferente al sitio
<http://www.unicordoba.edu.co/index.php/documentos-sigec/documentos-calidad> asegúrese que ésta es la
versión vigente*